

ร ำ ง วั ล

รสนม

ทบถล

ดีเด่น'44



สถาบันป๊วย อังภากรณ

ร ำ ง วั ล

รสนม
กบมจ

ดีเด่น'44

สถาบันป๋วย อึ๊งภากรณ์

ChangeFusion



เครือข่ายจิตอาสา
Volunteer Spirit Network



เนื้อหาทั้งหมดใน OpenBase ถูกเผยแพร่ภายใต้สัญญาอนุญาต Creative Commons Attribution-Noncommercial-Share Alike 3.0 Unported License ท่านสามารถนำเนื้อหาทุกชิ้นไปใช้และเผยแพร่ต่อได้ โดยต้องอ้างอิงแหล่งที่มา ห้ามนำไปใช้เพื่อการค้า และต้องใช้สัญญาอนุญาตชนิดเดียวกันนี้เมื่อเผยแพร่งานที่ดัดแปลง เว้นแต่จะระบุเป็นอย่างอื่น



สถาบันป๊วย อิงภากรณ

ออกแบบ/จัดพิมพ์โดย สำนักพิมพ์ผู้จัดการ

102/1 ถนนพระอาทิตย์ แขวงชนะสงคราม เขตพระนคร

กรุงเทพมหานคร 10200 โทร.(02) 629-4488 ต่อ 1397

พิมพ์ที่ นำอักษรการพิมพ์ โทร. (02) 246-4070

สถาบันป๊วย อิงภากรณ

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

พระนคร กรุงเทพมหานคร 10200 โทร.(02) 222-0147

สารบัญ

- 4** คำนำ
- 6** สถาบันป๋วย อึ๊งภากรณ์
- 8** คณะกรรมการสถาบันฯ
- 10** รางวัลธรรมมาภิบาลดีเด่น
- 13** ผู้ได้รับรางวัลธรรมมาภิบาลดีเด่น
ประเภทผู้ประกอบการขนาดย่อม ประจำปี 2544
- 17** ผู้ได้รับรางวัลธรรมมาภิบาลดีเด่น
ประเภทองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี 2544
- 33** เกียรติประวัติศาสตราจารย์ ดร.ป๋วย อึ๊งภากรณ์

คำนำ



ผู้ซึ่งเคยใกล้ชิดได้เห็นหรือได้รับทราบอุปนิสัย บุคลิกภาพ วิธีการทำงาน ตลอดจนวิถีการครองชีวิตของดร.ป๋วย อึ๊งภากรณ์ คงเห็นพ้องกันว่า “อาจารย์ป๋วย” สามารถเป็นแบบอย่างของการครองชีวิตได้ทุกด้าน เป็น A Man for all Seasons ที่แท้จริง

ในด้านการประพฤติปฏิบัติตน อาจารย์ป๋วยเป็นผู้คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมก่อนประโยชน์ส่วนตนเสมอ “สถาบันป๋วย อึ๊งภากรณ์” อยากรจะเห็นความทรงจำเกี่ยวกับอาจารย์ป๋วย ยังยืนเป็นประโยชน์ต่อสังคมตลอดไป อยากรจะเห็นสังคมไทยให้คุณค่าที่เหมาะสมสำหรับคุณงามความดีและความจริงของคน และยึดมั่นในทัศนคติ “ชื่นชมคนดี ชิงชังคนชั่ว”

มูลนิธิอาจารย์ป๋วย ได้จัดตั้ง “สถาบันป๋วย อึ๊งภากรณ์” ขึ้นเมื่อ 9 มิถุนายน 2543 เพื่อทำหน้าที่สืบทอดและสานต่ออุดมการณ์ของอาจารย์ป๋วย วัตถุประสงค์ของการก่อตั้งสถาบัน 5 ประการหลักได้แก่

- ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมของสังคมไทย
- ส่งเสริมและพัฒนาการศึกษารวมทั้งการศึกษาวិชาการ
- ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและสังคม พัฒนาชนบท และพัฒนาชุมชน

- ส่งเสริมและพัฒนาธรรมาภิบาล (Good Governance) โดยส่งเสริมและพัฒนา จริยธรรมในการทำงาน และในการบริหารทั้งภาครัฐและภาคเอกชน

- ส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรมไทย

วัตถุประสงค์ดังกล่าวข้างต้น ชี้นำถึงอุดมการณ์ของอาจารย์ป๋วย ซึ่งสถาบันฯปรารถนาจะเห็นเป็นส่วนหนึ่งในอุดมการณ์ของสังคมไทย

สถาบันป๋วย อึ๊งภากรณ์ ได้หยิบยกเรื่อง “ธรรมาภิบาล” มาเป็นงานแรก ของสถาบันฯ โดยจัดให้มี “โครงการรางวัลป๋วย อึ๊งภากรณ์ เพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาล” ขึ้น ด้วยตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นของการมี “ธรรมาภิบาล” ที่เหมาะสมในสังคมไทย หากเราจะพิจารณาจากทรัพยากรของประเทศ ทั้งในด้านทรัพยากรมนุษย์และทรัพยากรธรรมชาติ อารยธรรมและวัฒนธรรมอันสูงส่งของประเทศแล้ว ประเทศไทยน่าจะไม่เป็นรองประเทศต่าง ๆ ในโลกมากนัก แต่การขาดระบบธรรมาภิบาลที่เหมาะสมทำให้เรากลายเป็นรองประเทศต่าง ๆ หลายประเทศ แม้แต่ประเทศในเอเชียด้วยกัน

สถาบันฯเห็นว่าการส่งเสริมให้มีระบบธรรมาภิบาลที่เหมาะสมควรที่จะบรรจุเป็นวาระแห่งชาติอันดับต้น เพราะการฟื้นตัวของประเทศในระยะสั้นและการพัฒนาสภาพของประเทศในระยะยาวต้องการระบบธรรมาภิบาลที่เหมาะสม

สถาบันป๋วย อึ๊งภากรณ์ ไม่สามารถที่จะดำเนินการประกวดด้านธรรมาภิบาลได้อย่างกว้างขวาง จึงต้องเลือกดำเนินการเฉพาะองค์กรที่สถาบันฯเห็นว่ามีมีความสำคัญขั้นรากฐานและระดับต้น ๆ อันได้แก่ “องค์กรบริหารส่วนตำบล” และ “สถานประกอบการขนาดย่อม” สถาบันฯตระหนักว่า การมีระบบธรรมาภิบาลที่เหมาะสมสำหรับองค์กรการบริหารส่วนตำบล จะทำให้การกระจายอำนาจการปกครองไปสู่ท้องถิ่นสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่แท้จริงได้ สามารถทำให้เรามีระบบประชาธิปไตยที่มีประสิทธิภาพเป็นประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน และการมีระบบธรรมาภิบาลที่เหมาะสมสำหรับสถาน

ประกอบการขนาดย่อม จะทำให้ระบบเศรษฐกิจไทยมีความเข้มแข็ง เจริญอย่างยั่งยืนและยุติธรรม สามารถพึ่งพาตนเองได้ในยามวิกฤต และแข่งขันระหว่างประเทศได้ในยามรุ่งเรือง

พิธีแจกรางวัลในวันนี้ เป็นโอกาสที่สถาบันจะได้เปิดตัวเพื่อแจ้งให้สาธารณชนได้ทราบถึงวัตถุประสงค์ และการดำเนินการของ สถาบันฯ อีกครั้งหนึ่ง และได้มีโอกาสเปิดตัว และให้เกียรติแก่ องค์การบริหารส่วนตำบล และสถานประกอบการขนาดย่อม ที่ได้รับ รางวัลและเกียรติบัตรในการประกวดครั้งแรกของสถาบันฯ เรามุ่งมั่น ที่จะดำเนินการ “โครงการรางวัล ป่วย อังภากรณ์ เพื่อส่งเสริม ธรรมภิบาล” สำหรับ 2 สถาบันนี้ต่อไปเป็นประจำ จนกว่าประเทศไทย จะมีระบบธรรมภิบาลที่เหมาะสมแผ่กระจายไปทั้งสองสถาบันนี้ทั่วประเทศไทย

ผมและกรรมการสถาบันป่วย อังภากรณ์ ทุกคนมุ่งมั่นจะทำหน้าที่ตามวัตถุประสงค์ของสถาบันฯ เพื่อให้ความทรงจำเกี่ยวกับ ชีวิตและงานของอาจารย์ป่วย ยั่งยืนตลอดไป โดยหวังว่า การรักษา ความทรงจำอันมีคุณค่าสูงส่งนี้ จะมีส่วนช่วยในการทำให้สังคมไทย มีความเข้มแข็ง มีความเจริญที่ยั่งยืนและยุติธรรมเป็นสังคมที่มีคุณภาพ จริยธรรม และอยู่บนพื้นฐานของความจริง

สถาบันฯ ขอขอบคุณคณะกรรมการที่รับผิดชอบดำเนินการ เพื่อให้ได้มาซึ่งผู้ได้รับรางวัล และผู้ได้รับเกียรติบัตรในวันนี้ อัน ประกอบด้วย คณะกรรมการตัดสินให้รางวัล ป่วย อังภากรณ์ เพื่อ ส่งเสริมธรรมภิบาล ซึ่งมี ๔ คนฯ อานันท์ ปันยารชุน เป็นประธาน กรรมการ คณะกรรมการสรรหาองค์การบริหารส่วนตำบลดีเด่น มีผู้ อำนวยการสำนักงานงบประมาณ คุณพลทรัพย์ ปิยะอนันต์ เป็นประธาน

กรรมการ และคณะกรรมการสรรหาผู้ประกอบการธุรกิจขนาดย่อม ดีเด่น มีปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม คุณมนู เลียวไพโรจน์ เป็น ประธานกรรมการ คณะกรรมการทั้งสามคณะได้ทำงานด้วยความอุทิศ เข้มแข็ง รอบคอบ และเที่ยงธรรม จนได้มาซึ่งผู้รับรางวัลและเกียรติ บัตรที่เหมาะสมอย่างยิ่ง

สถาบันฯ ต้องขอขอบคุณ “มูลนิธิอาจารย์ป่วย” ที่ได้ก่อตั้งและให้การสนับสนุนทุกวิถีทางแก่สถาบันป่วย อังภากรณ์ ขอ ขอบคุณ “มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์” ที่ได้มีส่วนช่วยในการ ดำเนินการของสถาบันฯ และให้ความอนุเคราะห์อย่างสำคัญใน การจัดงานพิธีแจกรางวัลฯ ในวันนี้ และขอขอบคุณ ธนาคาร กรุงเทพ จำกัด (มหาชน) ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย และบริษัทเงินทุนอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ที่ได้ให้การ สนับสนุนอย่างสำคัญในการจัดการประกวดครั้งนี้.

นายอริย์ ธรรมโน

ประธานกรรมการ สถาบันป่วย อังภากรณ์



สถาบันปวญ อังการณ

สืบสานเจตนารมณ ส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม
การศึกษา และธรรมาภิบาล

ความเป็นมา

ในโอกาสวันคล้ายวันเกิด ศาสตราจารย์ ดร.ปวญ อังการณ 9 มีนาคม 2543 มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ได้จัดงานรำลึกถึงอาจารย์ปวญขึ้น ทั้งพิธีสงฆ์ ณ บริเวณหน้าตึกโดม และปาฐกถาพิเศษ ณ ห้องประชุมชั้น 4 ตึกเอนกประสงค์ นอกจากนี้ ยังมีการแถลงข่าวการจัดตั้งสถาบันปวญ อังการณ ด้วย

รองศาสตราจารย์ ดร.นริศ ชัยสูตร อธิการบดีมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ กล่าวว่า หลังจากที่อาจารย์ ปวญ ได้ถึงแก่อนิจกรรมไปแล้ว เมื่อวันที่ 28 กรกฎาคม 2542 ที่ผ่านมา บุคคลที่เคยเป็นลูกศิษย์อาจารย์ปวญ หรือผู้ที่เคารพศรัทธาในตัวอาจารย์ปวญ ต่างต้องการแสดงออกหรือทำกิจกรรมเพื่อสวดและระลึกถึงอาจารย์ปวญ และจากการประชุมอย่างไม่เป็นทางการของบุคคล อันประกอบด้วยศาสตราจารย์คุณหญิงนงเยาว์ ชัยเสรี ม.ร.ว.ปรีดิยาธร เทวกุล คุณไพบูลย์ วัฒนศิริธรรม ดร.อรัญ ธรรมโน ดร.ยงยุทธ ยุทธวงศ์ คุณสุวัฒน์ ทองธนากุล คุณพลทรัพย์ ปิยนันต์ คุณมนู เดียวไพโรจน์ และอีกหลายๆ ท่าน รวมทั้งบุคลากรในมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จึงได้มีความคิดที่จะจัดตั้งสถาบันปวญ อังการณ ขึ้น เพื่อให้เกิดการรวมตัวในการทำกิจกรรมต่างๆ ในการสืบสานปณิธานอาจารย์ปวญ

คุณไพบูลย์ วัฒนศิริธรรม ในฐานะผู้แทนมูลนิธิอาจารย์ปวญ กล่าวในรายละเอียดว่า การดำเนินงานของสถาบันปวญ อังการณ จะอยู่ภายใต้มูลนิธิอาจารย์ปวญ ซึ่งก่อตั้งมากกว่า 10 ปีแล้ว และมีสภาพเป็นนิติบุคคล

สถาบันปวญ อังการณ จะมีขอบข่ายในการดำเนินงาน 4 เรื่องใหญ่ๆ ด้วยกันคือ

1. **ส่งเสริมคุณภาพชีวิต คุณภาพสังคม การพัฒนาสังคม พัฒนาชนบท พัฒนาเมือง พัฒนาชุมชน** ซึ่งอาจารย์ปวญ ได้ดองย้ำเรื่องการพัฒนาอย่างมากว่า ต้องนำไปสู่คุณภาพชีวิต ดังที่ท่านได้เขียนไว้ใน คุณภาพแห่งชีวิต ปฏิทินแห่งความหวัง จากครรภ์มารดาถึงเชิงตะกอน

2. **เรื่องการศึกษา** ท่านได้ให้ความสำคัญมาก ถึงขั้นไปศึกษาวิจัยด้วยตนเองในเรื่องการศึกษา ทั้งในระบบโรงเรียนและนอกโรงเรียน และได้ส่งเสริมการศึกษาหลายรูปแบบ

3. **เรื่องธรรมาภิบาล (Good Governance)** เป็นจุดเด่นจุดหนึ่งของสถาบันปวญ อังการณ เพราะอาจารย์ปวญเป็นตัวอย่างที่ดีในเรื่องการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งรวมความถึงประชาธิปไตย เสรีภาพ ความเป็นธรรมในสังคม ความซื่อสัตย์ สุจริต และความถูกต้องดังมาต่างๆ

4. **ให้ความสำคัญเรื่อง คุณธรรมจริยธรรม ในการดำรงชีวิต ในการทำงาน การบริหาร การปกครอง** เหตุเพราะอาจารย์ปวญ เป็นผู้มึคุณธรรมที่สูงส่ง หนักแน่น จริ่งจ้งและต่อเนื่อง

ทั้งนี้ 4 เรื่องที่กล่าวมาจะเป็นแนวใหญ่ๆ ที่ผู้เคารพนับถือ ศรัทธา ชื่นชม และต้องการสานต่อเจตนารมณ ปณิธาน หรืออุดมการณ์ของ อาจารย์ปวญ จะช่วยทำให้กลุ่มองค์กร หรือเครือข่ายต่างๆ และสถาบันปวญ อังการณ จะทำหน้าที่ผูกเชื่อมโยงกิจกรรมเข้าด้วยกันในลักษณะเกื้อกูล ให้องค์กรเกื้อหนุนซึ่งกันและกัน สอดประสานกันให้เกิดพลังมากขึ้นในสังคม

วัตถุประสงค์ในการจัดตั้ง

- (1) ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมของสังคมไทย
- (2) ส่งเสริมและพัฒนาการศึกษา รวมทั้งการศึกษาวิจัยทางวิชาการ
- (3) ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและสังคม พัฒนาชนบท และพัฒนาชุมชน
- (4) ส่งเสริมและพัฒนาธรรมาภิบาล (Good Governance) โดยส่งเสริมและพัฒนาจริยธรรม ในการทำงานและในการบริหารทั้งภาครัฐและเอกชน
- (5) ส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรมของไทย
- (6) ดำเนินการในเรื่องที่เชิดชูเกียรติ ดร. ป๋วย อึ๊งภากรณ์

คณะกรรมการสถาบันฯ

อาศัยอำนาจตามข้อ 8 แห่งข้อบังคับการดำเนินงานของ สถาบันป๋วย อึ๊งภากรณ์ พ.ศ. 2543 นายประจิตร ยศสุนทร ประธานกรรมการมูลนิธิอาจารย์ป๋วย โดยมีมติของคณะกรรมการมูลนิธิอาจารย์ป๋วย จึงมีคำสั่งให้แต่งตั้งบุคคลดังต่อไปนี้ ประกอบขึ้นเป็นคณะกรรมการสถาบันป๋วย อึ๊งภากรณ์

1. นายอรัญ ธรรมโน	ประธานกรรมการ	2. นายไพฑูย์ วัฒนศิริธรรม	กรรมการ
3. นายพูลทรัพย์ ปิยะอนันต์	กรรมการ	4. นางรัชฎา ศรีเวทิน	กรรมการ
5. นายมนู เลียวไพโรจน์	กรรมการ	6. ม.ร.ว.ปรีดิยาธร เทวกุล	กรรมการ
7. นายวิชัย หิรัญวงศ์	กรรมการ	8. นายสุวัฒน์ ทองธนากุล	กรรมการ
9. นายนิศ ชัยสูตร	กรรมการ	10. นางสาวสุกัญญา นิซังกร	กรรมการ
11. นางศิริวรรณ เจนการ	กรรมการ	12. นายศุภรัตน์ รัตนมุขย์	กรรมการ
13. นายจอณ อึ้งภากรณ์	กรรมการ	14. นายชยยุทธ ชูทองวงศ์	กรรมการ

คณะกรรมการฯ ได้ประชุมครั้งแรกเมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2543 ที่อาคารบริษัทเงินทุนอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย และมีมติที่จะดำเนินกิจกรรม 2 กิจกรรมแรก

- (1) การส่งเสริมและพัฒนาธรรมาภิบาล ในภาคธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อมรวมทั้งหน่วยงานของรัฐ
- (2) การจัดสร้างรูปปั้นเต็มตัว อาจารย์ป๋วย อึ๊งภากรณ์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต

คณ : ก ร ร ม ก า ร

สถาบันป๋วย อึ๊งภากรณ์



นายอรัญ ธรรมโน
ประธานกรรมการ
บรรษัทเงินทุนอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
• ประธานกรรมการสถาบันฯ



ม.ร.ว. ปรีดิยาธร เทวกุล
ผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย
• รองประธานกรรมการสถาบันฯ



นายจอห์น อึ๊งภากรณ์
สมาชิกวุฒิสภา
• กรรมการ



นางธัญญา ศิริเวทิน
รองผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย
• กรรมการ



นายนิสิต ชัยสูตร
อธิการบดีมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
• กรรมการ



นายพลทรัพย์ ปิยะอนันต์
ผู้อำนวยการสำนักงานประมง
• กรรมการ



นายไพฑูรย์ วัฒนศิริธรรม
ประธานสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน
• กรรมการ



นายมนู เลียวไพโรจน์
ปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม
• กรรมการ



นายยงยุทธ์ ยุทธวงศ์
ผอ.สถาบันบัณฑิตวิทยาศาสตร์
และเทคโนโลยีไทย
• กรรมการ



นายวิชัย ทิรณวงศ์
ผู้บริหารอาวุโส สายสารสนเทศ
และประชาสัมพันธ์ ธนาคารแห่งประเทศไทย
• กรรมการ



นางศิริวรรณ เจนการ
ผอ.มูลนิธิบูรณะชนบทแห่งประเทศไทย
ในพระบรมราชูปถัมภ์
• กรรมการ



นายสุภรัตน์ รัตนमुखย์
ผอ.สำนักบัณฑิตอาสาสมัคร
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
• กรรมการ



น.ส. สุกัญญา นิธังกร
คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
• กรรมการ



นายสุวัฒน์ ทองธนากุล
เลขาธิการสภาการหนังสือพิมพ์แห่งชาติ
• กรรมการ

สวธ

ธรรมาภิบาลดีเด่น



หลักการและเหตุผล

“ธรรมาภิบาล” หรือ “Good Governance” หมายถึงการบริหารจัดการบ้านเมือง สังคม องค์กร สถาบัน หรือธุรกิจ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต (Honesty) ความเปิดเผยโปร่งใส (Transparency) ความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้ (Accountability) ความชอบธรรม ยุติธรรม (Fairness) ความมีคุณภาพประสิทธิภาพ (Quality and Efficiency) และการมีมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมเป็นการทั่วไป (General Ethical and Moral Standard) เป็นเรื่องมีคุณค่าและสำคัญมากที่ควรได้รับการส่งเสริมจากทุก ๆ ส่วนของสังคม เพราะจะเป็นปัจจัยพื้นฐานที่สำคัญอย่างยิ่งในการสร้างคุณภาพและประสิทธิภาพให้แก่สังคมไทยในทุก ๆ ด้าน ทั้งด้านการเมือง การปกครอง เศรษฐกิจ ธุรกิจ สังคม สาธารณสุข การศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม อันจะนำไปให้สังคมไทยโดยรวมมีความเข้มแข็งมั่นคงและเจริญก้าวหน้าอย่างวัฒนาสถาพรได้โดยสะดวกยิ่งขึ้น

ศาสตราจารย์ ดร. ป๋วย อึ๊งภากรณ์ เป็นตัวอย่างของบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติและอุทิศชีวิตให้กับการทำประโยชน์ส่วนรวมภายใต้หลักธรรมาภิบาลอย่างพร้อมมูล สมควรเป็นแรงบันดาลใจให้คนรุ่นหลังได้ยึดถือเป็นแบบอย่างและมุ่งมั่นพยายามพัฒนามาตรฐาน “ธรรมาภิบาล” ในองค์กรทุกประเภทให้สูงขึ้น อันได้แก่ องค์กรภาครัฐ องค์กรภาคธุรกิจ และองค์กรภาคประชาสังคมหรือภาคประชาชน

“สถาบันป๋วย อึ๊งภากรณ์” ซึ่งได้จัดตั้งขึ้นในปี พ.ศ.2543 และได้กำหนดให้ “การส่งเสริมและพัฒนาธรรมาภิบาล โดยส่งเสริมและพัฒนาจริยธรรมในการทำงานและการบริหารทั้งภาครัฐและเอกชน” เป็นวัตถุประสงค์ประการหนึ่งของสถาบัน ฯ จึงเห็นสมควรให้มี “รางวัลธรรมาภิบาลดีเด่น” ขึ้นเพื่อส่งเสริมการพัฒนาธรรมาภิบาลในองค์กรประเภทต่าง ๆ และสังคมไทยโดยรวม

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมการพัฒนาธรรมาภิบาล “ธรรมาภิบาล” หรือ “Good Governance” ในองค์กรต่าง ๆ ได้แก่ องค์กรภาครัฐ (Government Organizations)

องค์กรภาคธุรกิจ (Business Organizations) และองค์กรภาคประชาสังคมหรือภาคประชาชน (Civil Society Organizations or People's Organizations)

2. เพื่อส่งเสริมการพัฒนาธรรมาภิบาล และการยกมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทยเป็นการทั่วไป

• ประเภทขององค์กรที่อยู่ในข่ายการพิจารณาให้รางวัล

สถาบันได้พิจารณาให้รางวัลแก่องค์กรประเภทใดประเภทหนึ่ง หรือทั้ง 3 ประเภท ดังนี้

1. องค์กรภาครัฐ ได้แก่ กระทรวง ทบวง กรม องค์กรของรัฐ องค์กรมหาชน รัฐวิสาหกิจ สถาบันการศึกษาของรัฐ เทศบาล องค์กรบริหารส่วนจังหวัด องค์กรบริหารส่วนตำบล เป็นต้น

2. องค์กรภาคธุรกิจ ได้แก่ บริษัทมหาชนจำกัด บริษัทจำกัด ห้างหุ้นส่วนจำกัด เป็นต้น

3. องค์กรภาคประชาสังคมหรือภาคประชาชน ได้แก่ สมาคม มูลนิธิ เครือข่ายประชาสังคม สหกรณ์ ชุมชุมสหกรณ์ องค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชน เป็นต้น

• ข้อกำหนดประเภทองค์กรสำหรับการพิจารณาในปีแรก (พ.ศ. 2543-2544)

ในการดำเนินงานครั้งที่ 1 นี้ ได้กำหนดองค์กรที่จะพิจารณาเป็น 2 ประเภท คือ

1. องค์กรบริหารส่วนตำบล

2. สถานประกอบการเอกชนขนาดย่อม

โดยพิจารณาให้รางวัลองค์กรดีเด่นประเภทละ 1 องค์กร

• ลักษณะของรางวัล

กำหนดรางวัลสำหรับแต่ละองค์กรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นโล่เกียรติยศพร้อมเงินรางวัล 200,000 บาท (สองแสนบาทถ้วน) และมอบเกียรติบัตรสำหรับองค์กรที่ได้อันดับรองลงไป

• กระบวนการพิจารณาให้รางวัล

1. “คณะกรรมการสถาบันปวช อิงกากรณ์” “คณะกรรมการตัดสินให้รางวัล” และ “คณะกรรมการสรรหาองค์กรเพื่อพิจารณาให้รางวัล” ร่วมกันกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข วิธีการ และกำหนดการในการให้ “รางวัลธรรมาภิบาลดีเด่น”

2. “คณะกรรมการสรรหาองค์กรเพื่อพิจารณาให้รางวัล” ดำเนินการสรรหาโดยอาศัยหลักเกณฑ์เงื่อนไขวิธีการ และกำหนดการที่ได้ร่วมกันกำหนดขึ้นตามข้อ (1) แล้วนำเสนอต่อ “คณะกรรมการตัดสินให้รางวัล”

3. “คณะกรรมการตัดสินให้รางวัล” พิจารณาเลือกองค์กรที่เห็นว่าเหมาะสมที่สุดในการได้รับรางวัล แล้วแจ้งให้ “คณะกรรมการสถาบันปวช อิงกากรณ์” ทราบเพื่อดำเนินการประกาศและจัดพิธีให้รางวัลต่อไป

• งบประมาณ

งบประมาณการดำเนินงานและรางวัลได้จากผู้มีจิตศรัทธาและเห็นความสำคัญของงานที่ “สถาบันปวช อิงกากรณ์” จัดขึ้น และการสนับสนุนบางส่วนจาก “มูลนิธิอาจารย์ป๊วย”

รายนามคณะกรรมการตัดสินรางวัลธรรมาภิบาลดีเด่น สถาบัน ป้าย อิงกาภรณ์

1. นายอานันท์ ปันยารชุน	ประธานกรรมการ
2. ศาสตราจารย์ นายแพทย์ ประเวศ วะสี	กรรมการ
3. ท่านผู้หญิงนิรมล สุริยสัจย์	กรรมการ
4. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร. อัมมาร สยามวาลา	กรรมการ
5. ศาสตราจารย์ คุณหญิงนางเยาว์ ชัยเสรี	กรรมการ
6. นายพลทรัพย์ ปิยะอนันต์	กรรมการ
7. นายมนู เลียวไพโรจน์	กรรมการ

รายนามคณะกรรมการสรรหาผู้ประกอบกรรฐกิจขนาดย่อมดีเด่นด้านธรรมาภิบาล

1. นายมนู เลียวไพโรจน์	ประธานกรรมการ
2. น.ส.ภัทรา สกฤตไทย	กรรมการ
3. นายศุภรัตน์ ควณิกกุล	กรรมการ
4. นายดำริ สุโขชนัง	กรรมการ
5. ดร.ธเนตร นรภูมิพิภักษ์	กรรมการ
6. นายสิงห์ ดังทัดสวัสดิ์	กรรมการ
7. นายชาติศิริ โสภณพนิช	กรรมการ
8. นายบัณฑิต ล่ำซำ	กรรมการ
9. คุณหญิงชญา วัฒนศิริธรรม	กรรมการ
10. นายอินทัย เตชะมนตรีกุล	กรรมการ
11. ม.ร.ว. ปรีดิยาธร เทวกุล	กรรมการ

รายนามคณะกรรมการสรรหาองค์การบริหารส่วนตำบลดีเด่นด้านธรรมาภิบาล

1. นายพลทรัพย์ ปิยะอนันต์	ประธานกรรมการ
2. นายอุดร ตันติสุนทร	กรรมการ
3. ศาสตราจารย์ ดร. ชาติชาย ณ เชียงใหม่	กรรมการ
4. รองศาสตราจารย์ ดร. สมคิด เลิศไพฑูรย์	กรรมการ
5. นายพันธุ์ชัย วัฒนชัย	กรรมการ
6. ดร.ปรีดี โชติช่วง	กรรมการ
7. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เอนก นากะบุตร	กรรมการ
8. นายสมพันธ์ เตชะอธิก	กรรมการ
9. ดร.สุพล จรรยากุล	กรรมการ
10. นายไพบูลย์ วัฒนศิริธรรม	กรรมการ
11. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ศุภรัตน์ รัตนมุขย์	กรรมการ

ขนาดย่อม ที่มีผลต่อการพัฒนาทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ดังนั้นเพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดขวัญกำลังใจ ในการพัฒนาธุรกิจดังกล่าว โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้ประกอบการธุรกิจขนาดย่อม สถาบันปวช. อิงภาคณ์ จึงได้จัดโครงการให้รางวัล “ผู้ประกอบการธุรกิจขนาดย่อมดีเด่นด้านธรรมาภิบาล” ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้กำลังใจในการพัฒนามาตรฐานธรรมาภิบาลในกลุ่มผู้ประกอบการธุรกิจขนาดย่อม

- (1) แต่งตั้งคณะกรรมการที่ทำหน้าที่สรรหา ผู้ประกอบการธุรกิจขนาดย่อมที่เข้าเกณฑ์
- (2) คณะกรรมการสรรหาร่วมกันกำหนดเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งผู้ประกอบการ
ธุรกิจขนาดย่อมที่มีคุณสมบัติตามหลักธรรมาภิบาล
- (3) คณะกรรมการสรรหาทำการสรรหาผู้ประกอบการธุรกิจขนาดย่อมที่มีคุณสมบัติ
ต้องตามหลักธรรมาภิบาล
- (4) คัดเลือกผู้ประกอบการธุรกิจขนาดย่อมที่มีคุณสมบัติเหมาะสม ไม่เกิน 3 แห่ง
โดยจัดลำดับคะแนนเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการตัดสินใจรางวัล
- (5) คณะกรรมการตัดสินให้รางวัลเสนอชื่อผู้ประกอบการธุรกิจขนาดย่อมเพียง 1

- คุณสมบัติของผู้ประกอบการธุรกิจขนาดย่อม

- (1) ได้เสียภาษีอย่างเหมาะสม หรือไม่มีประวัติค้างพรัอยในเรื่องการเสียภาษี
- (2) ชำระหนี้ตามกำหนดได้อย่างเหมาะสม และไม่เป็นหนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ (NPLs)
- (3) เงินกองทุนไม่ติดลบ
- (4) ไม่มีประวัติค้างพรัอยในเรื่องคดีความ และไม่มีการฟ้องร้องเป็นคดีค้างกันอยู่

សង្ខេប **ធនាគារ** តិចេន

เกณฑ์การให้คะแนนเพื่อคัดเลือกคณะกรรมการสรรหา ฯ และคณะทำงานได้กำหนดแบ่งเกณฑ์ชี้วัดเป็นข้อใหญ่ ๆ ดังนี้

พนักงาน (30 คะแนน) ผู้บริโภค (35 คะแนน) และสังคมและสิ่งแวดล้อม (35 คะแนน) โดยภายในจะมีรายละเอียดปลีกย่อยที่ต้องการให้คณะทำงานตรวจสอบ ซึ่งประธานและเลขานุการได้จัดทำเอกสารเบื้องต้นในการให้คะแนนแต่ละหัวข้อ เพื่อแจกให้ที่ประชุมร่วมกันพิจารณารายละเอียด ซึ่งจะมีการทำเอกสารบันทึกคะแนนของสถานประกอบการเป็น Check List และให้บันทึกข้อมูลเพิ่มเติม โดยมีรายละเอียดตามที่คณะทำงานพิจารณาร่วมกัน

• ในหัวข้อการปฏิบัติด้านพนักงาน

(1) จ่ายค่าจ้าง เงินเดือน และค่าตอบแทนครบถ้วนตามกฎหมาย โดยดูจาก กรณีพิพาท ให้ตรวจสอบกับพนักงานของสถานประกอบการ โดยอยู่ในระยะเวลา 2 ปี จะได้คะแนน 0 ซึ่งอาจเป็นกรณีพิพาทภายในที่ไม่มีการแจ้งต่อหน่วยงานของรัฐ และให้คณะทำงานเก็บข้อมูลโดยละเอียดแล้วจึงนำมาเรียงลำดับความร้ายแรงของแต่ละสถานประกอบการ แล้วจึงทำการจัดลำดับเพื่อให้คะแนน นอกจากนี้ ยังต้องดูเรื่องเงินเดือน ค่าตอบแทน ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเดินทาง

(2) มีระบบการเพิ่มเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนให้พนักงานเป็นระยะๆ ตามความเหมาะสม โดยจะดูในเรื่องของอัตราการจ่ายต่อบุคคล และอัตราการเพิ่มจากผลกำไร มีกฎหมายที่แน่นอนสำหรับพนักงานแต่ละระดับ

(3) มีการให้ผลประโยชน์เพิ่มเติมแก่พนักงานตามผลงานอย่างเหมาะสม โดยดูจากสถานะของกิจการ และการให้ผลประโยชน์แก่พนักงาน เช่น โบนัส เงินเพิ่มตามชิ้นงาน รางวัลอื่นๆ ซึ่งอาจต้องนำเรื่องจำนวนพนักงานมาเป็นเครื่องมือในการตัดสินใจตัดสินด้วย

(4) สถานที่ทำงานและที่พักพนักงานถูกสุขอนามัย และไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพของพนักงาน โดยดูจาก ปัญหาอันตราย/ไม่ปลอดภัย/สกปรกมากในพื้นที่ของสถานประกอบการ หรือแม้กระทั่งอันตรายสะสมต่างๆ เช่น ฝุ่น เสียง เคมิ เชื้อโรค ฯลฯ ความสกปรก และมาตรฐานการดำเนินงานอื่นๆ เช่น ISO กิจกรรม 5ส ป้ายเตือน กิจกรรมรณรงค์ อุปกรณ์ที่ช่วยให้การทำงานปลอดภัย ประวัติปัญหา อุบัติเหตุ และสุขภาพพนักงาน

(5) มีสวัสดิการช่วยเหลือในเรื่องการรักษาพยาบาล การบรรเทาทุกข์แก่พนักงาน และสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน โดยดูจากมีการประกันภัย อาภาส แสงสว่าง พัฒนาระบายอากาศ กลิ่น และความแออัดของสถานที่ มุมพักผ่อน มุมสูบบุหรี่ โดยอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมของประเภทธุรกิจ

(6) มีระบบการพัฒนาพนักงาน ให้ความรู้และเพิ่มทักษะให้แก่พนักงาน โดยดูจากระบบที่ได้มีการวางไว้เช่น On the job อบรม และฝึกก่อนเริ่มงาน การนิเทศ การประเมินผล ฯลฯ

(7) มีการสนองตอบต่อข้อเสนอหรือข้อคิดเห็นจากพนักงาน โดยดูจาก การตอบสนองต่อความคิดเห็นต่างๆ ควรเป็นการสื่อสารแบบสองทาง (Two way Communication) มีการประชุมเป็นประจำ มีกล่องรับความคิดเห็นของพนักงาน และสนองตอบอย่างเป็นระบบ ไม่ใช่เป็นเพียงการรับฟัง

(8) พนักงานพอใจในตัวเองค์กร และต้องการช่วยกันทำงานให้องค์กรดีขึ้น โดยดูจากอัตราการลาออกของพนักงาน อายุเฉลี่ยการทำงานเทียบกับอายุของกิจการ ความเห็นของพนักงาน กิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่าพนักงานต้องการช่วยให้องค์กรดีขึ้น และระบบติดตาม วัด ประเมินผลความพอใจ

• การปฏิบัติด้านผู้บริโภค

(1) การผลิตสินค้าและให้บริการเป็นไปอย่างถูกสุขอนามัย ไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพของผู้บริโภค โดยดูจาก กรรมวิธีป้องกัน

อันตรายของสินค้า/บริการต่อผู้บริโภค ตั้งแต่ขั้นตอนการออกแบบสินค้า/บริการระบบการผลิตสินค้า/ให้บริการการร้องเรียนของผู้บริโภค ระบบการรับข้อร้อง คำชมเชย/เกียรติคุณที่ได้รับ และมาตรฐานความปลอดภัยต่าง ๆ

(2) มีระบบการควบคุมการผลิตให้ได้สินค้าที่ตรงตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ โดยดูจาก การมีระบบ QC ในเรื่องของวัตถุดิบ การผลิตหีบห่อ จัดส่ง ซึ่งอาจเป็นมาตรฐานที่กำหนดขึ้นเอง หรือมาตรฐานระดับชาติ หรือมาตรฐานระดับนานาชาติ รวมถึงการรับประกันสินค้า

(3) มีการกำหนดมาตรฐานสินค้าและคุณภาพตามมาตรฐานดังกล่าวให้คุณประโยชน์ที่ดีต่อผู้บริโภค โดยดูจาก อรรถประโยชน์ที่ผู้บริโภคจะได้รับนอกเหนือจากใช้งาน เช่น ความคงทนถาวร ความประหยัดในการใช้งาน การบำรุงรักษา รวมถึงสถานประกอบการมีการกำหนดมาตรฐานอย่างเป็นกิจจะลักษณะ รวมทั้งมีการควบคุมและติดตามความพอใจของลูกค้าต่ออรรถประโยชน์

(4) ใช้หน่วยวัดในการแจ้งลักษณะสินค้า และราคาที่ชัดเจนเข้าใจได้ง่าย โดยดูจาก มีข้อความแจ้งลักษณะสินค้า แหล่งที่ผลิต/ผู้จำหน่าย ราคา (เฉพาะในกรณีที่กฎหมายบังคับไว้) หน่วยวัดปริมาณ

(5) มีการแสดงรายละเอียดเกี่ยวกับสินค้า และบริการที่เป็นประโยชน์ต่อลูกค้าในการเลือกบริโภค โดยดูจาก คุณสมบัติของสินค้า ส่วนประกอบ ประโยชน์ ข้อมูลวิธีการใช้งาน/การบำรุงรักษา รวมถึงคำเตือนอันตรายต่าง ๆ

(6) ลูกค้าพอใจในคุณภาพ และราคาของสินค้า หรือบริการขององค์กร โดยดูจากการรับทราบถึงความพอใจของลูกค้า (สุ่มถาม) ใบเกียรติบัตร/หนังสือชมเชยจากลูกค้า อัตราการเติบโตของยอดขาย ส่วนแบ่งตลาด

(7) องค์กรดูแลและรับผิดชอบต่อผลที่เกิดกับลูกค้า โดยดูจากหน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องการบริการหลังการขาย ช่องทางในการรับข้อมูล และรับผิดชอบต่อผลที่เกิดกับลูกค้า ความเป็นระบบในการดำเนินการรับผิดชอบต่อลูกค้า

• การปฏิบัติด้านสังคม และสิ่งแวดล้อม

(1) ดูแลการจัดของเสียจากกิจการในลักษณะที่ไม่เป็นที่เดือดร้อนของชุมชน โดยดูจากประเภทของเสียที่เกิดขึ้นในโรงงาน เช่น ฝุ่น เสียง กลิ่น ทัศนียภาพ และวิธีการกำจัดที่ถูกต้องและไม่ก่อให้เกิดปัญหาในชุมชนใกล้เคียงสถานประกอบการ

(2) มีระบบการบำบัดน้ำเสียให้สะอาด การทำลายเชื้อโรคเบื้องต้นของของเสียที่จะทิ้งไป การป้องกันการกระจายของกลิ่น คว้น และการลดระดับเสียงสู่ภายนอก โดยดูจากความรู้แรงของเสียที่เกิดขึ้น มีระบบการจัดการของเสียอย่างไร มีการวัดปริมาณของเสีย การติดตามตรวจสอบผลการกำจัด มีใบรับรองคุณภาพการกำจัดของเสียจากหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(3) องค์กรปฏิบัติต่อชุมชนด้วยความจริงใจให้ความช่วยเหลือและคืนกำไรให้ชุมชนตามเหมาะสม โดยดูจากมีการจัดทำงบประมาณ แผนงาน โครงการ และหน่วยงาน/คณะกรรมการดูแล กิจกรรมให้ชุมชน ทุนการศึกษา และเงินบริจาคต่าง ๆ

(4) สังคมหรือชุมชนที่เกี่ยวข้องรู้สึกพอใจในตัวองค์กรด้านความชอบธรรมในการดำเนินธุรกิจ ไม่เบียดเบียนและไม่เอาเปรียบสังคม โดยคณะกรรมการมีความเห็นร่วมกันว่า ในส่วนของการพิจารณาสถานประกอบการในข้อนี้ ต้องเป็นการสอบถามจากผู้แทนชุมชน

(5) องค์กรมีระบบการทำบัญชี และการรายงานผลที่ถูกต้องเป็นจริง ในเบื้องต้นคณะกรรมการเห็นสมควรให้คะแนนเท่ากันทุกสถานประกอบการ เนื่องจากสามารถผ่านการกลั่นกรองขึ้นต้นจากกรมสรรพากร และสถาบันการเงินมาแล้ว แต่คณะกรรมการยังคงต้องดูการทำระบบบัญชีของสถานประกอบการ ลักษณะระบบบัญชีที่ใช้รายงานผลอัตราส่วนทางการเงิน และอัตราการเสียภาษี.

ผลการตัดสินรางวัลธรรมาภิบาลดีเด่น

คณะกรรมการและคณะกรรมการสรรหาผู้ประกอบการขนาดย่อมได้คัดเลือก ผู้ประกอบการดีเด่นด้านธรรมาภิบาลที่มีคะแนนสูงสุด 3 ราย ดังนี้ คือ

- | | |
|---|-------------|
| (1) บริษัท ชุมชนเกษตรกรรม จำกัด (มหาชน) | คะแนน 87.50 |
| (2) บริษัท พิจิตรอุตสาหกรรม จำกัด | คะแนน 85.87 |
| (3) บริษัท ศรีเอทีพีกราฟ จำกัด | คะแนน 85.50 |

เมื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการตัดสินผลปรากฏว่า บริษัท ชุมชนเกษตรกรรม จำกัด (มหาชน) ได้รับรางวัลธรรมาภิบาลดีเด่นในกลุ่มผู้ประกอบการขนาดย่อม

เกียรติบัตรธรรมาภิบาลระดับที่ดี

ขณะเดียวกัน คณะกรรมการตัดสินได้มีมติให้ผู้ประกอบการที่ผ่านการพิจารณาคัดเลือก และมีคะแนนอยู่ในขั้นดี 11 แห่งได้รับใบเกียรติบัตรด้านธรรมาภิบาล เพื่อเป็นกำลังใจในการพัฒนาสู่ระดับดีเด่นในอนาคต ดังนี้

ชื่อสถานประกอบการ	ประเภทธุรกิจ
(1) บริษัท ศรีเอทีพีกราฟ จำกัด	ผลิตรูปปั้นปูนพลาสเตอร์ส่งออก
(2) บริษัท เค.ที. คราฟอินดัสเทรียล จำกัด	ผลิตและส่งออกช้อน-ส้อม
(3) บริษัท จีไอฟอรั่ม จำกัด	รับก่อสร้างกำแพงกันดินทुरु
(4) บริษัท พิจิตรอุตสาหกรรม จำกัด	ผลิตแปรงถ่าน เครื่องมือไฟฟ้า
(5) บริษัท เชนเนอรัลฟูด โปรดักส์ จำกัด	ผลิตแป้งข้าวเจ้า และแป้งข้าวเหนียว
(6) บริษัท ศรีไทยฟูดส์ เซอร์วิส จำกัด	ผลิตและจำหน่ายสินค้าบริโภค
(7) บริษัท สยามฟลาวเวอร์ 1985 จำกัด	ส่งออกดอกกล้วยไม้
(8) ห้างหุ้นส่วนจำกัด สุรศักดิ์ก่อสร้าง	รับก่อสร้างและบูรณะโบราณสถาน
(9) บริษัท สามัคคีเกษตร จำกัด	ผลิตและจำหน่ายยา
(10) บริษัท แอ้มมิตี แอ็ดวานซ์ จำกัด	ผลิตและส่งออกรองเท้า
(11) บริษัท แอนโทซ์ (ต้นนุ่น) จำกัด	ผลิตหมวกส่งออก ของที่ระลึก และสินค้า Nike

- **วิธีการดำเนินงาน**

- (1) แต่งตั้งคณะกรรมการที่ทำหน้าที่สรรหาองค์การบริหารส่วนตำบลที่เข้าเกณฑ์
- (2) คณะกรรมการสรรหาด้วยกันกำหนดเกณฑ์ และวิธีการในการได้มาซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติต้องตามหลักธรรมาภิบาล
- (3) คณะกรรมการสรรหาทำการสรรหาองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติต้องตามหลักธรรมาภิบาล
- (4) คัดเลือกองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม ไม่เกิน 3 แห่ง โดยจัดลำดับคะแนนเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการตัดสินให้รางวัล
- (5) คณะกรรมการตัดสินให้รางวัลเสนอชื่อองค์การบริหารส่วนตำบลเพียง 1 ชื่อ ต่อคณะกรรมการสถาบันปวช. อังการณณ์ เพื่อดำเนินการประกาศและจัดพิธีให้รางวัลต่อไป

សិល្បា **វណ្ណាភិបាល** ជំនួញ

(6) หลักความคุ้มค่า : บริหารจัดการและใช้ทรัพยากรที่มีจำกัดอย่างประหยัดมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดผลประโยชน์คุ้มค่าแก่ส่วนรวม เช่น การจัดซื้อจัดจ้างสามารถทำได้ในราคาที่ต่ำกว่าราคากลางที่ตั้งไว้ มีการจัดลำดับความสำคัญของงาน ตามโครงการที่จำเป็นและเร่งด่วน มีการณรงค์ให้พนักงาน อบต. และประชาชนใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีการตรวจสอบการใช้งบประมาณอย่างเป็นระบบ มีระบบทะเบียนทรัพย์สินขององค์กร

• สรุปขั้นตอนการดำเนินการโครงการคัดเลือกอบต. ดีเด่นด้านธรรมาภิบาล ประจำปี 2544 ของสถาบันปวช. อิงภากรณ์ ในการดำเนินการของคณะกรรมการสรรหา อบต. ดีเด่นของ สถาบัน ปวช. อิงภากรณ์ ได้มีขั้นตอนการดำเนินการโดยสังเขป ดังนี้

(1) คณะกรรมการสรรหา ฯ ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานโดยพิจารณาจากรายชื่อ อบต. ที่ทางกระทรวงมหาดไทยได้พิจารณาในส่วนของอบต. ดีเด่นที่รวมถึงธรรมาภิบาลในอบต. ด้วย และได้มีหนังสือเชิญชวนให้องค์กรต่าง ๆ เสนอชื่อ อบต. ที่เห็นว่าดีเด่นด้านธรรมาภิบาลเข้ามา

(2) คณะกรรมการสรรหา ได้ดำเนินการส่งหนังสือเชิญชวนไปยัง สถาบันการศึกษาส่วนภูมิภาค และองค์การประสานงานภาคเอกชน ตลอดจนสำนักงานกองทุนเพื่อสังคม ให้ร่วมเสนอชื่ออบต. ที่เห็นว่ามีคุณค่าโดดเด่นด้านธรรมาภิบาล โดยปิดรับเมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2543 มีจำนวน อบต. ที่อยู่ในข่ายการพิจารณาทั้งสิ้น 19 แห่ง

ชื่อองค์กรบริหารส่วนตำบล	อำเภอ	จังหวัด				
1. อบต. คูคต (อบต.ชั้น 1)	ลำลูกกา	ปทุมธานี				
2. อบต. ท่าศาลา (อบต.ชั้น 2)	เมือง	ลพบุรี				
3. อบต. บางพระ (อบต.ชั้น 5)	เมือง	ฉะเชิงเทรา				
4. อบต. ดอนหัวฬ่อ (อบต.ชั้น 3)	เมือง	ชลบุรี				
5. อบต. หนองไผ่งาม (อบต.ชั้น 5)	บ้านกรวด	บุรีรัมย์				
6. อบต. กังแอน (อบต.ชั้น 5)	ปราสาท	สุรินทร์				
7. อบต. ชัยพฤกษ์ (อบต.ชั้น 5)	เมือง	เลย				
8. อบต. หนองนาคำ (อบต.ชั้น 4)	เมือง	อุดรธานี				
9. อบต. เวียงยอง (อบต.ชั้น 4)	เมือง	ลำพูน				
10. อบต. ป่าติง (อบต.ชั้น 3)	แม่จัน	เชียงราย				
11. อบต. กลางดง (อบต.ชั้น 4)	ทุ่งเสลี่ยม	สุโขทัย				
12. อบต. หัวถนน (อบต. ชั้น 5)	ท่าตะโก	นครสวรรค์				
13. อบต. หนองสาหร่าย (อบต.ชั้น 5)	พนมทวน	กาญจนบุรี				
14. อบต. ดอนทราย (อบต.ชั้น 5)	โพธาราม	ราชบุรี				
15. อบต. กลองชะอุ่น (อบต.ชั้น 5)	พนม	สุราษฎร์ธานี				
16. อบต. วิจิตร (อบต.ชั้น 1)	เมือง	ภูเก็ต				
17. อบต. นาขยาด (อบต.ชั้น 5)	ควนขนุน	พัทลุง				
18. อบต. นาเกตุ (อบต.ชั้น 5)	โคกโพธิ์	ปัตตานี				
19. อบต. สระแก้ว (อบต.ชั้น 5)	เมือง	กำแพงเพชร				

สรุปการจัดระดับชั้นได้ดังนี้

อบต. ชั้น 1	จำนวน 2 แห่ง	คิดเป็น 11 %
อบต. ชั้น 2	จำนวน 1 แห่ง	คิดเป็น 5 %
อบต. ชั้น 3	จำนวน 2 แห่ง	คิดเป็น 11 %
อบต. ชั้น 4	จำนวน 3 แห่ง	คิดเป็น 16 %
อบต. ชั้น 5	จำนวน 11 แห่ง	คิดเป็น 58 %

(3) คณะทำงานตรวจสอบคุณสมบัติของอบต. ที่อยู่ในเกณฑ์และคัดเลือกออกมาเหลือเพียง 5 แห่ง ได้แก่

1. อบต.คูคต อ.ลำลูกกา จ.ปทุมธานี
2. อบต.วิจิต อ.เมืองฯ จ.ภูเก็ต
3. อบต.ชัยพฤกษ์ อ.เมืองฯ จ.เลย
4. อบต.หัวถนน อ.ท่าตะโก จ.นครสวรรค์
5. อบต.บางพระ อ.เมืองฯ จ.ฉะเชิงเทรา

(4) คณะกรรมการสรรหาโดยความร่วมมือจากหลายหน่วยงาน คือ กระทรวงมหาดไทย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ สถาบันปวช. อธิการบดี และสำนักงานประมาณ ได้มีการจัดสัมมนาอบต.ในเรื่องธรรมาภิบาล และได้คัดเลือกอบต.ที่ได้ผ่านการพิจารณา 5 แห่งเข้าร่วมในการนำเสนอผลการดำเนินงานในประเด็นที่สอดคล้องกับเรื่องธรรมาภิบาล เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2544 โดยวัตถุประสงค์ของการสัมมนาครั้งนี้ คือ (1) เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนและเรียนรู้ซึ่งกันและกันระหว่าง อบต. ที่มีความสนใจเรื่องธรรมาภิบาล และ (2) เพื่อนำเสนอแนวทางการบริหารงานที่ใช้หลักธรรมาภิบาล

จากการประเมินเบื้องต้นโดยกรรมการสรรหาบางท่านที่ร่วมในการสัมมนา และคณะทำงานได้ให้ความเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานที่สอดคล้องกับธรรมาภิบาลเรียงตามลำดับดังนี้

กลุ่มอบต.ชั้น 5

1. อบต.บางพระ
2. อบต.หัวถนน
3. อบต.ชัยพฤกษ์

กลุ่ม อบต.ชั้น 1

1. อบต. คูคต
2. อบต. วิจิต

(5) คณะทำงานได้พิจารณาหาแนวทางการออกไปตรวจเยี่ยมสภาพของอบต.ในพื้นที่ โดยคณะทำงานส่วนใหญ่เคยไปตรวจเยี่ยมในพื้นที่ดังกล่าวมาก่อน และเมื่อได้มีการแลกเปลี่ยนข้อมูลกัน ซึ่งได้สรุปจัดอันดับโดยรวมที่จะออกตรวจหาคุณสมบัติที่สำคัญของธรรมาภิบาล ผลปรากฏการจัดอันดับมีดังนี้ คือ

1. อบต.บางพระ
2. อบต.หัวถนน
3. อบต. คูคต

ซึ่งในการออกไปดูงานของอบต. ครั้งนี้ กำหนดสิ่งที่จะพิจารณา 3 ประการ คือ

1. ความโปร่งใส
2. การมีส่วนร่วมของประชาชน
3. ความคุ้มค่าในการดำเนินงาน/กิจกรรมต่าง ๆ

(6) คณะทำงานได้ออกเยี่ยม อบต. ทั้ง 3 แห่งในเดือนมิถุนายน 2544 โดยผลสรุปเบื้องต้น การจัดอันดับยังออกมาไม่แตกต่างจากเดิม ถัดจากนั้น ตัวแทนกรรมการสรรหาฯ ได้ออกสำรวจกลุ่มประชาชนต่าง ๆ เพื่อรับฟังความคิดเห็นต่อ อบต. ที่ได้อันดับที่ 1 และ 2 ซึ่งประกอบด้วย ผู้ประกอบการร้านค้า เกษตรกร ครู อบต. ไกล่เคียง และอื่น ๆ เพื่อนำมาเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา

(7) คณะทำงานได้ประชุมเมื่อวันที่ 15 มิถุนายน 2544 เพื่อปรึกษาหารือและสรุปประเด็นต่าง ๆ ที่ได้จากการสำรวจ ผลที่ได้จากการสำรวจทั้ง 2 ครั้งมีความสอดคล้องกัน

(8) คณะกรรมการสรรหา อบต.ดีเด่นด้านธรรมาภิบาลได้ประชุมเมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2544 ที่ประชุมได้อภิปรายถึงการดำเนินการ

สรรหาว่า ปีนี้เป็นการเริ่มต้นทำงาน เหนือกว่าการวัดต่าง ๆ อาจยังไม่สามารถชี้วัดได้ชัดเจนมากนัก แต่ก็นับได้ว่าเป็นความพยายามที่ดีเพื่อให้เกิดการตื่นตัวด้านธรรมาภิบาลในกลุ่มองค์กรบริหารส่วนตำบลได้ ที่ประชุมมีมติรับรองผลการสรรหาอบต. ดีเด่นด้านธรรมาภิบาล ซึ่งอบต. ที่ได้รับการรับรองว่าเป็นอบต. ที่มีระบบธรรมาภิบาลที่ดีเรียงตามลำดับจากมากไปหาน้อย ดังนี้

1. อบต. บางพระ (อบต. ชั้น 5) อำเภอเมืองฯ จังหวัดฉะเชิงเทรา
2. อบต. หัวถนน (อบต. ชั้น 5) อำเภอท่าตะโก จังหวัดนครสวรรค์
3. อบต. คูคต (อบต. ชั้น 1) อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี

นอกจากนี้ ที่ประชุมยังได้เสนอให้มีการศึกษาและขยายผลจากการคัดเลือกอบต. ดีเด่นครั้งนี้ สถาบันปวช. อิงภากรณ์ นำที่จะได้จัดดำเนินการให้มีการศึกษาเชิงลึกลงไปถึงคุณลักษณะที่โดดเด่นและปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จของการบริหารจัดการตามแนวทางธรรมาภิบาล ซึ่งสามารถนำผลการวิจัยที่ได้ขยายผลต่อไปทั้งในแง่ส่งเสริมธรรมาภิบาล และใช้เป็นแนวทางพัฒนาเกณฑ์การให้รางวัลที่มีคุณค่ามากขึ้น

• ผลการตัดสินรางวัลธรรมาภิบาลดีเด่น

องค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการตัดสินให้ได้รับรางวัลธรรมาภิบาลดีเด่น คือ อบต. บางพระ อ. เมืองฯ จ. ฉะเชิงเทรา

• เกียรติบัตรธรรมาภิบาลระดับที่ดี

องค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการคัดเลือกให้ได้รับเกียรติบัตรด้านธรรมาภิบาลระดับที่ดีได้แก่

- | | |
|----------------------------------|-------------------------------------|
| 1. อบต.คูคต อ.ลำลูกกา จ.ปทุมธานี | 2. อบต.ชัยพฤกษ์ อ.เมืองฯ จ.เลย |
| 3. อบต.วิจิต อ.เมืองฯ จ.ภูเก็ต | 4. อบต.หัวถนน อ.ท่าตะโก จ.นครสวรรค์ |



• นายอนุทิน ปันยารชุน เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการตัดสินรางวัลธรรมาภิบาลดีเด่น สถาบันปวช. อิงภากรณ์ เมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม 2544 ณ ห้องประชุมชั้น 8 อาคาร IFCT



PCL 21



NO.992031/0327

บริษัท ชุมชนเภสัชกรรม จำกัด (มหาชน)

ผู้ได้รับรางวัล ธรรมภิบาลดีเด่น
ประเภทผู้ประกอบการขนาดย่อม ประจำปี 2544



• เกษัชกรอภิชาติ ปฏิโกตสุทธิ
กรรมการผู้จัดการ



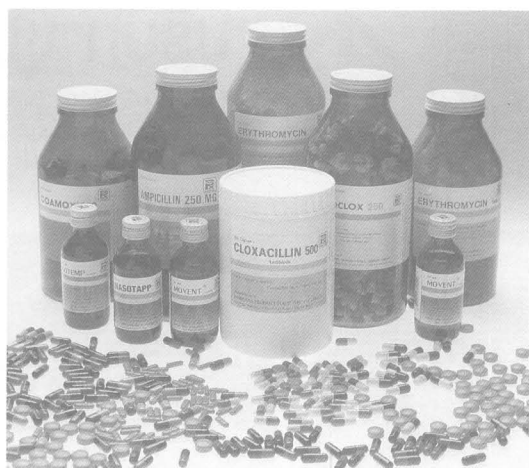
• ผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ



บริษัท ชุมชนเภสัชกรรม จำกัด

(มหาชน) ก่อตั้งเมื่อปี พ.ศ. 2526 ด้วยทุนจดทะเบียน 1.0 ล้านบาท จากการรวมตัวของเภสัชกรประมาณ 600 คน เพื่อผลิตและจำหน่ายยาที่มีคุณภาพมาตรฐาน ราคายุติธรรม โดยเป็นบริษัทรายแรกๆ เดียวที่เป็นบริษัทมหาชน ปัจจุบันมีทุนจดทะเบียน 40.0 ล้านบาท บริษัทมีวิสัยทัศน์ที่จะเป็นผู้นำในการตลาดร้านยาที่มีเภสัชกรเป็นเจ้าของ โดยผลิตและจำหน่ายเวชภัณฑ์ที่มีคุณภาพ ระดับสากล ราคายุติธรรม

บริษัทได้ให้ความสำคัญอย่างมากในระบบคุณภาพเพื่อผู้บริโภค นับตั้งแต่การเลือกใช้วัตถุดิบที่มีคุณภาพทัดเทียมต่างประเทศ ด้วยหลักเกณฑ์วิธีการที่ดีในการผลิตจนได้รับมาตรฐานการผลิต GMP ชนิด 2 ปี ซึ่งถือเป็นบริษัทที่เล็กที่สุดที่ได้รับมาตรฐานนี้ และเป็นบริษัทฯ แห่งแรกที่ได้รับ ISO 9002 ทั้งระบบจาก สมอ. กระทรวงอุตสาหกรรม พร้อมกันนี้บริษัทยังเข้าร่วมโครงการบริหารคุณภาพทั่วทั้งองค์กร (TQM) ของสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) และโครงการระบบจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001 นอกจากนี้เพื่อเป็นการเน้นคุณภาพด้านผู้บริโภคครบวงจร บริษัทยังมีหน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน หรือคำแนะนำจากลูกค้าโดยตรงทั้งทางโทรศัพท์ โทรสาร E-mail โดยบริษัทจะเร่งดำเนินการ



• พิธีมอบใบรับรองระบบคุณภาพ มอก.-ISO 9002

• ผลิตภัณฑ์ยาของบริษัทฯ

การตรวจสอบและแก้ไขโดยเร็ว

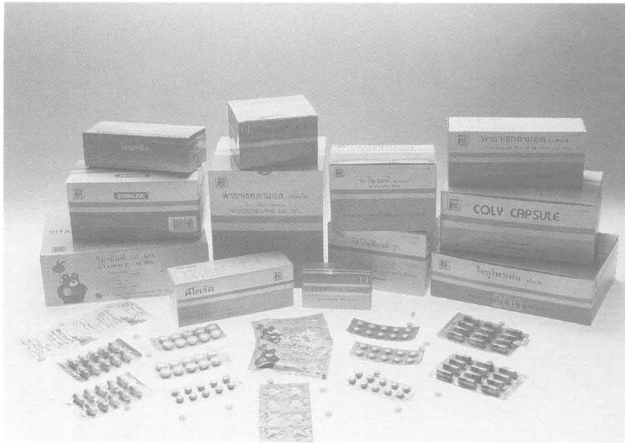
ด้านการพนักงาน บริษัทมีนโยบายชัดเจนในการให้ความสำคัญกับการเพิ่มศักยภาพและการมีคุณภาพชีวิตที่ดีของพนักงาน การกำหนดเงินเดือน ค่าจ้าง โบนัสตอบแทนตามกฎหมายแรงงานมีความชัดเจน และเปิดเผยให้ทราบทั่วกัน มีการแบ่งกำไรจัดสรรเป็นรางวัลพนักงานดีเด่น จัดสวัสดิการให้พนักงานใช้ในการจัดเลี้ยง ทักษะศึกษา ให้เครื่องแบบพนักงาน ตรวจสอบสุขภาพประจำปี ให้ยาฟรีแก่ครอบครัว พนักงานที่เจ็บป่วย ประกันชีวิตหมู่ให้กับพนักงาน และให้มีเงินกู้ฉุกเฉินตามความจำเป็น บริษัทยังได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้พนักงาน ตั้งแต่ปี 2544 พร้อมทั้งสนับสนุนพนักงานสอบชิงทุนการศึกษาและอบรมหลักสูตรที่เป็นประโยชน์แก่พนักงาน นอกจากนี้บริษัทยังจัดตั้งอำนวยการความสะดวก สะอาด ปลอดภัย ในสถานที่ทำงานให้แก่พนักงานอย่างเพียงพอ

ด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม มีการจัดทำระบบบำบัดน้ำเสียตามแบบของกรมโรงงานอุตสาหกรรม ให้ความร่วมมือและเป็นแหล่งฝึกงานของนักศึกษาคณะเภสัชศาสตร์มหาวิทยาลัย สนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ ของสมาคมวิชาชีพเภสัชศาสตร์ เช่น สภาเภสัชกรรม สมาคมเภสัชกรรมชุมชนแห่งประเทศไทย เภสัชกรรมสมาคมแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ มีความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชนต่าง ๆ โดยเฉพาะชุมชนโดยรอบบริษัท เช่น โรงเรียน วัด สถานีดารวจ เพื่อเป็นแนวร่วมในการพัฒนาสังคมและชุมชน

บริษัทเน้นการให้คุณค่าแก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง สำหรับผู้ถือหุ้นบริษัทจะเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน และจ่ายเงินปันผลตอบแทนผู้ถือหุ้น ด้านพนักงานบริษัทเพิ่มศักยภาพ และคุณภาพชีวิตที่ดีกว่า ด้านลูกค้าบริษัทจะจัดสินค้าและให้บริการอย่างมีคุณภาพด้วยราคายุติธรรม ด้านผู้สนับสนุนป้อนวัตถุดิบก็จะสร้างความสัมพันธ์ที่ดีด้วยการให้ความเป็นธรรม สำหรับด้านสังคมบริษัทเป็นแหล่งฝึกงานของนักศึกษาสนับสนุนกิจกรรมกลุ่มเภสัชกรในประเทศ และสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน กล่าวโดยสรุป ปัจจัยสำคัญที่ทำให้บริษัทประสบความสำเร็จคือ ความมุ่งมั่นตั้งใจพัฒนาระบบคุณภาพเพื่อผู้บริโภคเชื่อถือไว้วางใจสินค้าและบริการของบริษัท การดูแลเอาใจใส่และการเพิ่มคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่พนักงาน รวมทั้งการมีวิสัยทัศน์และคุณธรรมของผู้บริหาร เป็นกุญแจสำคัญ ที่ส่งผลให้บริษัทก้าวไปสู่การเป็นบริษัทธรรมภิบาลอย่างเต็มภาคภูมิ

• ความเป็นมาของบริษัท

บริษัท ชุมชนเภสัชกรรม จำกัด (มหาชน) ก่อตั้งเมื่อปี 2526 ด้วยทุนจดทะเบียน 1.0 ล้านบาท โดยเภสัชกรประมาณ 600 คน ที่มี



เจตจำนงร่วมกันในการผลิตยาที่มีคุณภาพมาตรฐาน รากายุดิธรรมใช้ในหมู่เภสัชกรชุมชน ต่อมาในปี 2528 บริษัทได้สร้างโรงงานผลิตยาขึ้น ตั้งอยู่ที่ 96/17 หมู่ 13 ถนนคูบอน แขวงคันนายาว กรุงเทพฯ ปัจจุบันมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 40.0 ล้านบาท และเป็นบริษัทฯ รายแรกและรายเดียวในประเทศไทย ที่เป็นบริษัทมหาชน โดยที่ไม่มีใครเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ที่จะผูกขาดอำนาจในการบริหาร

คณะผู้บริหารของบริษัท

1. เกสัชกรอภิชาติ	ปฎิโกศสุทธิ	กรรมการผู้จัดการ
2. เกสัชกรไพศาล	บาลทิพย์	ผู้จัดการฝ่ายผลิต
3. เกสัชกรรักย์	วงษ์สาคร	ผู้จัดการฝ่ายการตลาด
4. คุณนิรขรา	คล้ายประดิษฐ์	ผู้จัดการฝ่ายบัญชี และการเงิน
5. เกสัชกรหญิงเกษแก้ว	สิริประภากร	ผู้จัดการฝ่ายบริหาร (QMR)
6. เกสัชกรธีรชัย	ตันตินีรนาท	ผู้จัดการฝ่ายประกันคุณภาพ

* วิสัยทัศน์ของบริษัท

เป็นผู้นำในการตลาดร้านยาที่มีเภสัชกรเป็นเจ้าของ โดยผลิต และจำหน่ายเวชภัณฑ์ที่มีคุณภาพระดับสากล รากายุดิธรรม

* ลักษณะของกิจการ และสถานะแวดล้อม

เป็นโรงงานผลิตยาจำหน่ายให้กับร้านยาของเภสัชกรชุมชน โรงพยาบาล และองค์กรเภสัชกรรม ผลิตยาออกสู่ตลาดในรูปแบบต่าง ๆ คือ ยาเม็ด ยาแคปซูล โลชั่น ยาผง ซึ่งมีทั้งยากลุ่มเพนนิซิลิน และไม่ใช่อยาเพนนิซิลิน โดยมีตราสินค้า (Brand) ของตนเอง ปัจจุบันบริษัทมียาออกสู่ตลาดประมาณ 100 รายการ และยังมียาที่อยู่ระหว่างการวิจัยและพัฒนาอีกเป็นจำนวนมาก โดยมีเป้าหมายที่จะผลิตยาใหม่ ออกสู่ตลาดไม่น้อยกว่า 30 รายการต่อปี รวมทั้งจะขยายประเภทของผลิตภัณฑ์จากยาแผนปัจจุบันไปสู่ผลิตภัณฑ์สมุนไพร (Herbal Products) และเวชสำอางด้วย

นอกเหนือจากการผลิตยาของบริษัทภายใต้ชื่อ บริษัท ชุมชนเภสัชกรรม จำกัด (มหาชน) แล้ว บริษัทยังได้รับความไว้วางใจให้เป็นผู้ผลิตยาให้แก่องค์กรที่มีชื่อเสียงจำนวนมาก ทั้งในประเทศและต่างประเทศ



การจำหน่ายยาของบริษัท จะเน้นกลุ่มลูกค้าร้านขายยาของเภสัชกรชุมชนทั่วไปเป็นหลัก ในกลุ่มนี้ บริษัทมีส่วนแบ่งตลาดเป็นอันดับ 10 จากโรงงานผลิตยาของคนไทยประมาณ 178 แห่ง และมีความมุ่งมั่นที่จะเป็นอันดับ 5 ภายใน 5 ปีข้างหน้า บริษัทมีนโยบายหลักที่สำคัญ คือ การผลิต “ยา คุณภาพมาตรฐาน” ทัดเทียมกับต่างประเทศในราคาที่เหมาะสม บริษัทจึงให้ความสำคัญในการเลือกสรรแหล่งวัตถุดิบที่มีคุณภาพดี การมีกระบวนการผลิต และการควบคุมคุณภาพที่เข้มงวดตามหลักวิชาการ

บริษัทมีผลการดำเนินงานที่มีอัตราการเติบโตเพิ่มขึ้น และมีผลกำไรต่อเนื่องติดต่อกันถึง 5 ปี และการจัดทำงบการเงินมีความโปร่งใส โดยผ่านการตรวจสอบจากผู้ตรวจสอบภายนอกทุกเดือน

• การปฏิบัติที่ดี (สมควรใช้เป็นตัวอย่าง)

1. ด้านผู้บริโภค

1.1 เป็นบริษัทที่ได้รับมาตรฐาน GMP ชนิด 2 ปี จากสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา กระทรวงสาธารณสุข ได้รับ ISO 9002 จากสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (สมอ.) กระทรวงอุตสาหกรรม และเข้าร่วมโครงการ TQM ของสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ จากโรงงานผลิตยาทั้งหมดประมาณ 178 แห่ง มี 130 แห่ง ที่ได้รับมาตรฐาน GMP (Good Manufacturing Practice- หลักเกณฑ์วิธีการที่ดีในการผลิตยา) ซึ่งหากไม่มีมาตรฐานนี้จะขายยาให้กับหน่วยราชการไม่ได้ บริษัท ชุมชนเภสัชกรรม จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัทที่เล็กที่สุดที่ได้รับมาตรฐาน GMP ชนิด 2 ปี ซึ่งมีเพียงประมาณ 30 บริษัทของคนไทยเท่านั้นที่ได้รับมาตรฐานชนิดนี้ และเป็นบริษัทแรกที่ได้รับมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (สมอ.) ซึ่งเป็นการร่วมแรงร่วมใจของพนักงานทุกคนในบริษัท นอกจากนี้ บริษัทยังสานต่อระบบคุณภาพด้วยการเข้าร่วมโครงการบริหารคุณภาพทั่วทั้งองค์กร (TQM) โดยได้รับการสนับสนุนเงินทุน และคำปรึกษาจากสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) และโครงการระบบจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001 อีกด้วย

1.2 ได้รับคัดเลือกเข้าร่วมโครงการกับสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ ประกอบด้วย

-โครงการเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันของสมาคมอุตสาหกรรมผลิตยาแผนปัจจุบัน โดยใช้วิธี Benchmarking มีบริษัทฯ ชำนาญนาเข้าร่วม 8 บริษัท



-โครงการประเมินตนเองตามแบบ Malcolm Baldring Nation Quality Award Criteria มีบริษัทขนาด และขนาดย่อมชั้นนำ (SMEs) เข้าร่วม 12 บริษัท

1.3 การเลือกใช้วัตถุดิบที่มีคุณภาพดีทัดเทียมกับยาจากต่างประเทศ บริษัทให้ความสำคัญกับ วัตถุดิบในการผลิตยาเป็นอย่างมาก โดยเน้นในเรื่องคุณภาพเป็นหลัก

1.4 มีความชัดเจนในการแจ้งลักษณะสินค้า ราคา และส่วนประกอบ เพื่อความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และสินค้ามีราคาที่สมเหตุสมผลเป็นธรรมสำหรับผู้บริโภค

1.5 มีตราสินค้า (Brand) เป็นของบริษัทเอง เป็นสินค้าคุณภาพที่ผลิตโดยคนไทย และช่วยลดการเสียดุลการค้า

1.6 มีหน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน หรือคำแนะนำจากลูกค้าโดยตรง และจัดให้ช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย เช่น โทรศัพท์ โทรสาร E-mail เป็นต้น สำหรับลูกค้าต่างจังหวัดที่ต้องการร้องเรียนบริษัทได้จัดโทรศัพท์ที่ลูกค้าไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายแต่อย่างใด ซึ่งเมื่อได้รับข้อร้องเรียนแล้ว บริษัทจะดำเนินการตรวจสอบ และแก้ไขโดยเร็ว

• ด้านพนักงาน

บริษัทมีนโยบายที่ชัดเจนในการให้ความสำคัญกับพนักงาน โดยเน้นเรื่องการเพิ่มศักยภาพ และการมีคุณภาพชีวิตที่ดี และไม่เน้นเรื่องการใช้เครื่องจักรเพิ่มทดแทนคน ดังนี้

2.1 มีนโยบายที่ชัดเจนในการกำหนดเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทนตามกฎหมายแรงงาน และเปิดเผยให้ทราบทั่วกัน พร้อมทั้งมีระบบการเพิ่มผลตอบแทนในรูปเงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส โดยการจ่ายโบนัสจะพิจารณาจ่ายตามผลประกอบการของบริษัท และจ่ายทุกปี กำหนดขึ้นต่ำไว้ 1 เดือน สูงสุด 2.5 เดือน

2.2 มีการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับพนักงานเป็นประจำทุกปี โดยแบ่งผลกำไรของบริษัทมาจัดสรรเป็นรางวัลแก่พนักงานดีเด่น ขยัน หรือทำงานครบ 10 ปี

2.3 มีสวัสดิการให้กับพนักงาน โดยจัดตั้งเป็นงบประมาณเพื่อให้พนักงานใช้ในการจัดเลี้ยง และทัศนศึกษานอกจากนี้ยังให้สวัสดิการพิเศษ เช่น ให้เครื่องแบบทำงานแก่พนักงานปีละ 3-6 ชุด ให้ยาฟรีแก่พนักงานและครอบครัวที่เจ็บป่วย จัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปี และให้



• เครื่องมือทันสมัย ใส่ใจในสุขภาพและสวัสดิภาพพนักงาน

เงินถูกเงินได้ตามความจำเป็น

2.4 มีโครงการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้กับพนักงาน ซึ่งผ่านขั้นตอนการสำรวจความคิดเห็นจากพนักงานเป็นที่เรียบร้อยแล้ว และได้ทดลองดำเนินการแล้ว 1 ปี พร้อมที่จะดำเนินการจริงในปี 2544

2.5 มีการจัดทำการประกันชีวิตหมู่ให้กับพนักงานทุกคน เพื่อเป็นหลักประกันความมั่นคงให้กับครอบครัวของพนักงาน

2.6 มีการพัฒนาคุณภาพพนักงาน และสนับสนุนให้พนักงานได้สอบชิงทุนการศึกษา หรืออบรมหลักสูตรที่เป็นประโยชน์โดยร่วมกับหน่วยงานภาครัฐต่าง ๆ

2.7 สนับสนุนให้พนักงานมีบทบาทในการพัฒนาองค์กร รวมทั้งมีกิจกรรมร่วมกัน ทำให้พนักงานเกิดความรักในองค์กร และอยู่ร่วมกันอย่างพี่น้อง เช่น การจัด Walk Rally กิจกรรมทำความสะอาดครั้งใหญ่ (Big Cleaning Day) ปีละหลาย ๆ ครั้ง กิจกรรม 5 ส

2.8 สถานที่ทำงานสะอาด และปลอดภัย มีสิ่งอำนวยความสะดวกให้แก่พนักงานอย่างเพียงพอ

3.ด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม

3.1 มีการจัดทำระบบบำบัดน้ำเสียตามแบบของกรมโรงงานอุตสาหกรรม

3.2 ให้ความร่วมมือ และเป็นแหล่งฝึกงานของนักศึกษาคณะเภสัชศาสตร์ของทุกมหาวิทยาลัย

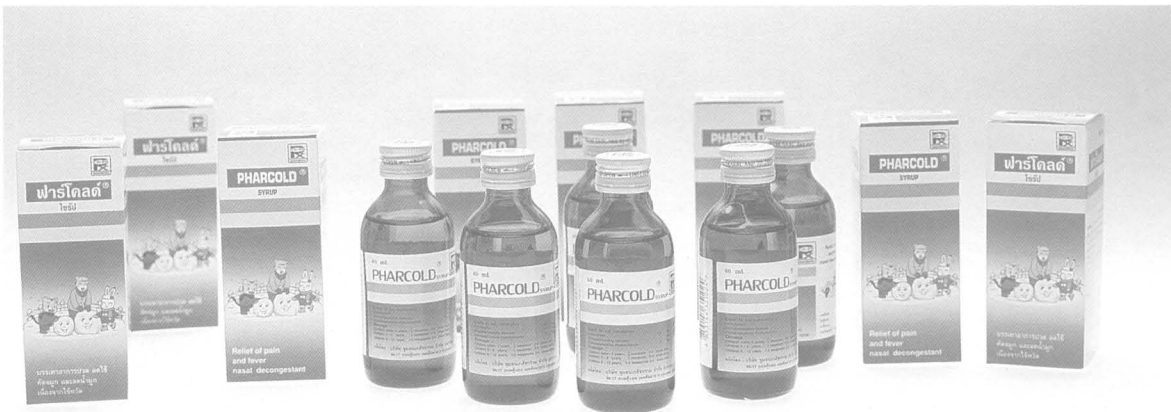
3.3 สนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ ของสมาคมวิชาชีพเภสัชศาสตร์ เช่น สมาเภสัชกรรม สมาคม เภสัชกรรมชุมชนแห่งประเทศไทย เภสัชกรรมสมาคมแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์

3.4 มีความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชนต่าง ๆ โดยเฉพาะชุมชนโดยรอบบริษัทฯ เช่น โรงเรียน วัด สถานีดำรง เพื่อเป็นแนวร่วมในการพัฒนาสังคมและชุมชน

■ ผลที่เกิดต่อกิจการจากการปฏิบัติที่ดี

- ลูกคามีความเชื่อมั่นในคุณภาพและมาตรฐานของสินค้าของบริษัท ก่อนผลให้เกิดการยอมรับในตราสินค้า (Brand) และเลือกใช้สินค้าของบริษัทอย่างต่อเนื่อง อันจะส่งผลให้กิจการเติบโตมีกำไร และมีฐานะการเงินมั่นคงอย่างยั่งยืน

- พนักงานมีขวัญกำลังใจ พึงพอใจ ทำงานอย่างเต็มที่ และมีส่วนร่วมในการพัฒนาบริษัทด้วยความภาคภูมิใจ



- ทำให้บริษัทเป็นที่รู้จักในหมู่เภสัชกรอย่างแพร่หลาย และได้รับการยอมรับ และสนับสนุนจากสถาบันเภสัชศาสตร์ต่าง ๆ จากการให้ความร่วมมือและเป็นแหล่งฝึกงานของนักศึกษาคณะเภสัชศาสตร์ และร่วมสนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ ของสมาคมวิชาชีพเภสัชศาสตร์

- ชุมชนให้ความร่วมมือและมีความสัมพันธ์ที่ดี ไม่มีข้อขัดแย้งกับบริษัท

ปัจจัยความสำเร็จของบริษัท

1. ความมุ่งมั่นตั้งใจในการพัฒนาระบบคุณภาพ เพื่อให้ผู้บริโภคเกิดความเชื่อถือ ไว้วางใจใช้สินค้าและบริการของบริษัท เป็นผลให้บริษัทอยู่รอด และสามารถเติบโตเกินค่าเฉลี่ยของอุตสาหกรรมภายใต้การแข่งขันที่รุนแรง

2. ความมุ่งมั่นตั้งใจในการพัฒนาคุณภาพพนักงาน จากการส่งเสริมให้ความรู้พนักงานทุกระดับ ตลอดจนสนับสนุนให้กระทำกิจกรรมร่วมกันที่จะสร้างสรรค์ความเจริญให้บริษัท ด้วยการให้กำลังใจ อดทน เพื่อพยายามฝ่าฟันความยากลำบากต่าง ๆ เพื่อให้เกิดผลสำเร็จ

3. การมีวิสัยทัศน์และคุณธรรมของผู้บริหาร โดยเน้นความสำคัญต่อผู้บริโภค คุณธรรมที่จะดูแลรักษาสังแวดล้อมและช่วยเหลือสังคม ชุมชนด้วยความเห็นอกเห็นใจ

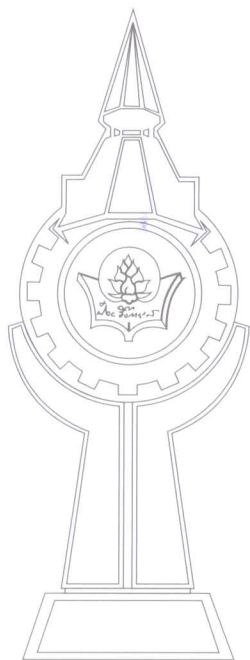
สรุปข้อคิดเห็น และข้อที่สามารถนำไปปฏิบัติ

วิสาหกิจขนาดย่อมมีความเสียเปรียบในเรื่องเงินทุน เครื่องมือเครื่องจักร เทคโนโลยี การจัดการที่ทันสมัย บุคลากรที่มีคุณภาพและความสามารถ จึงต้องพยายามเรียนรู้ในการปรับตัว การรู้เข้าใจ และเข้าถึงความต้องการของลูกค้าอย่างแท้จริง ตลอดจนการมีและรักษาความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้าควบคู่ไปกับการสร้างระบบคุณภาพให้เป็นที่ยอมรับ รวมถึงการสร้างสรรค์กิจกรรมกับลูกค้าอย่างต่อเนื่อง เป็นสิ่งที่ผู้ประกอบการพึงมี นอกเหนือจากการพัฒนาบุคลากรโดยให้พนักงานมีส่วนร่วม รู้สึกเป็นเจ้าของในกิจกรรมและทรัพย์สินที่ตนเองดูแลรับผิดชอบ ด้วยการสร้างวัฒนธรรม บรรยาการในการทำงานที่มีความสุข เพื่อให้พนักงานทำงานอย่างเต็มความสามารถ และประสบผลสำเร็จจากงานที่ทำ

ผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดย่อมควรเรียนรู้จากกรณีตัวอย่าง และได้มีโอกาสเยี่ยมชมสถานที่จริง เพื่อทราบกระบวนการที่ดีในภาคปฏิบัติ ตลอดจนซักถามข้อข้องใจที่จะนำไปปรับใช้กับธุรกิจของตนต่อไป



องค์การบริหารส่วนตำบล บางพระ ธรรมาภิบาลดีเด่น ประเภทองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี 2544



• ข้อมูลทั่วไป

- เป็น อบต. ชั้น 5 จัดตั้งเมื่อปี พ.ศ. 2539
- ครอบคลุมพื้นที่ 14 ตารางกิโลเมตร แบ่งออกเป็น 9 หมู่บ้าน
- ประชากร 4,644 คน มี 1,180 ครัวเรือน
- รายได้ปี พ.ศ. 2542 (ไม่รวมเงินอุดหนุน) 3.8 ล้านบาท

• ข้อมูลด้านธรรมาภิบาล

- ริเริ่มจัดทำวิสัยทัศน์การพัฒนา “ตำบลน่าอยู่ อาชีพมั่นคง และชุมชนเข้มแข็ง” โดยกระบวนการประชาคม
- ริเริ่มการพัฒนาด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน “ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ” โดยยึดหลักประสานความร่วมมือ 3 กลุ่มองค์กรหลัก คือ (1) กลุ่ม/องค์กรประชาชน + (2) คณะกรรมการหมู่บ้าน + (3) ประชาคม โดย อบต. จะสนับสนุนงบประมาณให้กลุ่ม/ องค์กรเป็นผู้ดำเนินการ



• จัดค่ายอบรมภาษาอังกฤษแก่เยาวชนในตำบล



• จัดอบรมคอมพิวเตอร์แก่เยาวชนในตำบล



• สืบสานประเพณีสงกรานต์ รดน้ำดำหัวผู้ใหญ่

เองและ อบต. จะเป็นผู้ตรวจสอบและดำเนินการเองเท่าที่จำเป็นภายใต้แนวคิด “อบต. เล็ก ประชาชนใหญ่”

- วางระบบเครือข่ายองค์กรประชาชนเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น โดยยึด “ประชาชนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา”

- สำรวจปัญหาและความต้องการของประชาชน เพื่อให้ประกอบการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน โดยใช้แบบสอบถามให้ทุกครัวเรือนระบุปัญหาและความต้องการ

- ยึดหลักความโปร่งใสให้ประชาชนตรวจสอบและรับข้อมูลการดำเนินงานของ อบต. มีการจัดทำวารสารข่าว อบต. บางพระ จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ฯลฯ

- เน้นการบริหารตามหลักคุณธรรมในการให้บริการ “สะดวก รวดเร็ว และเป็นกันเอง”

- เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามีส่วนร่วมในการบริหารงานของ อบต. โดยให้ประชาชนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา และร่วมเป็นกรรมการในการจัดซื้อ-จัดจ้าง (ข้อมูลด้านกิจกรรมการพัฒนาที่สำคัญ)

- ส่งเสริมอาชีพตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงและเกษตรผสมผสานเพื่อการพึ่งตนเอง เช่น กลุ่มเลี้ยงสัตว์น้ำ กลุ่มอาชีพสตรี กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต ร้านค้าและตลาดนัดชุมชน เป็นต้น

- พัฒนาคุณภาพชีวิต มุ่งเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชนในการแก้ไขปัญหาเสพติด พัฒนาเด็กเยาวชน คนชรา และผู้ด้อยโอกาส โดยตั้งเป็นกลุ่ม/ชมรมต่างๆ



• การประชุมวางแผนพัฒนา

• ร่วมกับวัดจัดอบรมจริยธรรมแก่เยาวชน

- พัฒนาการเมืองภาคประชาชน โดยจัดให้มีเวทีชาวบ้านทุกหมู่บ้าน สนับสนุนการทำงานของประชาคม ร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ อบรมความรู้แก่ประชาชน

- ส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น โดยอุดหนุนงบประมาณในการฟื้นฟูประเพณีดั้งเดิม ได้แก่ การรดน้ำดำหัว การแต่งกายแบบไทย การก่อเจดีย์ทราย เป็นต้น

- การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยเน้นการมีส่วนร่วมของ ประชาชน เช่น กลุ่มอนุรักษ์ลำคลองตาหมงคง การจัดเก็บและกำจัดขยะ การปลูกต้นไม้

- คณะกรรมการพัฒนาสตรี

- คณะกรรมการศึกษาดำบล

- คณะกรรมการสาธารณสุข

- ศูนย์กีฬาตำบล

- กลุ่มผลิตของชำร่วย

- ชมรมกีฬาตะกร้อ

- ศูนย์เยาวชนตำบล

- กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต ม.5

- ชมรมผู้สูงอายุวัดบางพระ

- สหกรณ์โคนมและการเกษตร

- กลุ่มรักษาลำคลองตาหมง

- ชมรมเพื่อนบ้านเดียวกัน

- คณะกรรมการหมู่บ้าน

- กลุ่มผลิตดอกไม้จันทน์

- กลุ่มผลิตชุดชั้นในสตรี

- ชมรมกีฬาฟุตบอล

- ศูนย์ส่งเสริมสหกรณ์ราษฎรฯ

- กลุ่มผลิตขนมหวาน

- กลุ่มแปรรูปผลไม้

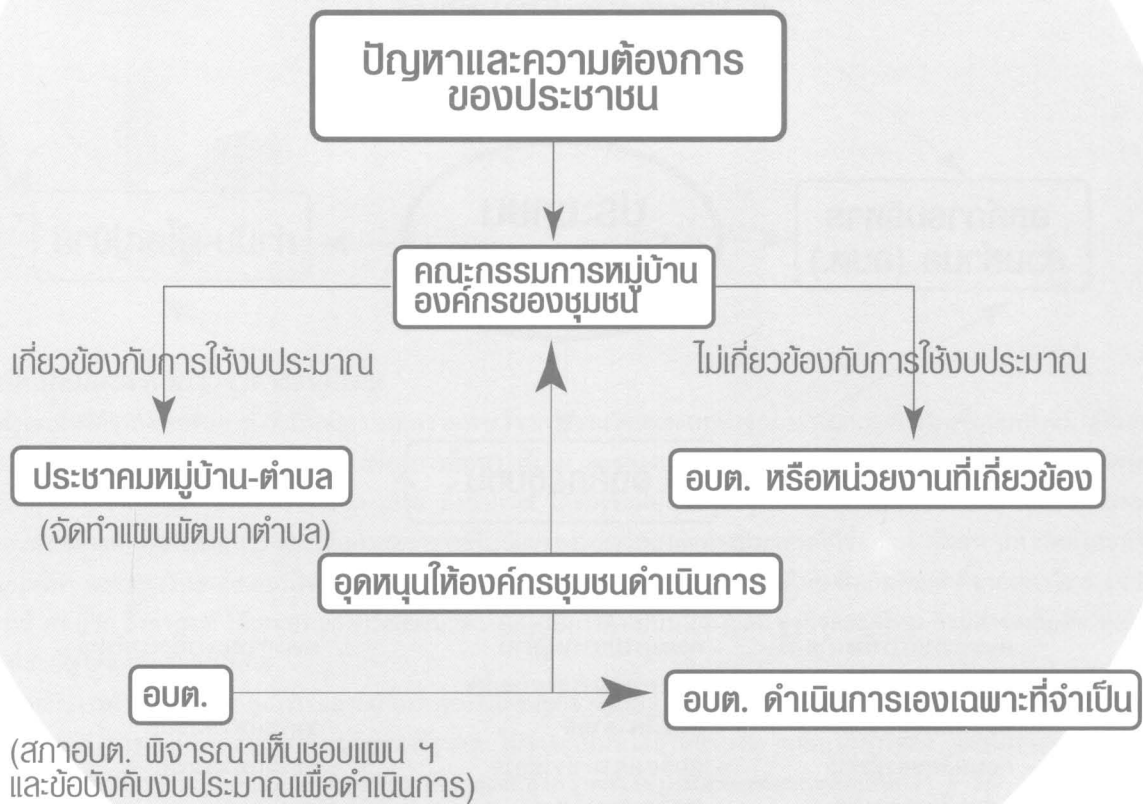
- กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต ม.7

- ชมรมอาสาป้องกันภัย ฯ

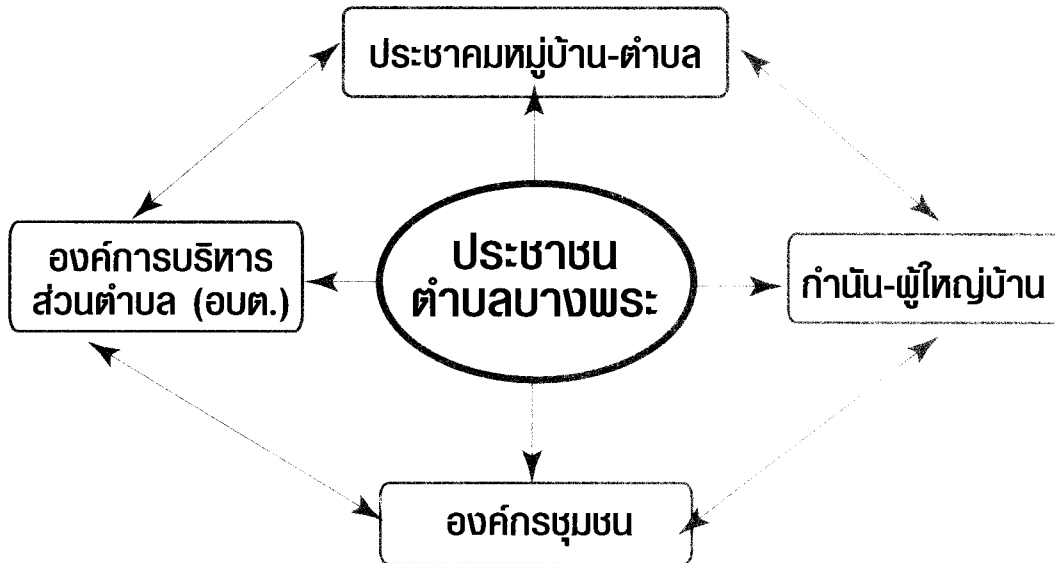
- ชมรมเกษตรธรรมชาติ

- กลุ่มผู้เลี้ยงสัตว์น้ำ

การพัฒนาตำบลบางพระ
ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน



เครือข่ายองค์กร ประชาชนเพื่อพัฒนา ตำบลบางพระ



- คณะกรรมการพัฒนาสตรี
- กลุ่มผลิตดอกไม้จันทน์
- กลุ่มผลิตชุดชั้นในสตรี
- กลุ่มผลิตของชำร่วย
- กลุ่มผลิตขนมหวาน
- กลุ่มแปรรูปผลไม้
- ชมรมอาสาป้องกันภัย ฯ
- กลุ่มรักษาสถาปัตยกรรม

- คณะกรรมการหมู่บ้าน
- คณะกรรมการสาธารณสุข
- ศูนย์กีฬาตำบล
- ศูนย์ส่งเสริมการเกษตร
- ศูนย์เยาวชนตำบล
- กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต ม.5
- กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต ม.7
- สหกรณ์โคนมและการเกษตร
- กลุ่มผู้เลี้ยงสัตว์น้ำ

- คณะกรรมการศึกษาตำบล
- ชมรมกีฬาฟุตบอล
- ชมรมกีฬาตะกร้อ
- ชมรมผู้สูงอายุวัดบางพระ
- ชมรมเกษตรธรรมชาติ
- ชมรมเพื่อนบ้านเดียวกัน



เกียรติประวัติ

ศาสตราจารย์ ดร.ป๋วย อึ้งภากรณ์

1. เป็นผู้ที่มีผลงานทางวิชาการอันดีเด่น

ดังจะเห็นได้จากงานเขียน ทั้งที่เป็นตำรา บทความทางวิชาการงานวิจัยและบทปาฐกถาจำนวนมาก งานเขียนเหล่านี้มิได้มีเฉพาะแต่สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ หากทว่ายังครอบคลุมถึงเรื่องการศึกษา สังคม และการเมืองโดยทั่วไปอีกด้วย ผลงานทางวิชาการอันดีเด่นเหล่านี้ นับเป็นสาเหตุประการหนึ่งที่ทำให้ศาสตราจารย์ดร.ป๋วย อึ้งภากรณ์ ได้รับเชิญไปแสดงปาฐกถาระหว่างประเทศ เป็นกรรมการขององค์การระหว่างประเทศหลายต่อหลายองค์การ และเป็นศาสตราจารย์รับเชิญของมหาวิทยาลัยต่างประเทศที่มีชื่อเสียง ดังเช่น มหาวิทยาลัยพรินซ์ตัน แห่งสหรัฐอเมริกา และมหาวิทยาลัยเคมบริดจ์แห่งสหราชอาณาจักร ตลอดจนได้รับปริญญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์จากมหาวิทยาลัยสิงคโปร์ ศาสตราจารย์ ดร.ป๋วย อึ้งภากรณ์ ได้เสนอหลักการและแนวความคิดในการดำเนินนโยบายเศรษฐกิจและสังคม ซึ่งมีส่วนผลักดันให้เกิดผลในการปฏิบัติที่สำคัญได้แก่เรื่องต่อไปนี้คือ

1.1 หลักการดำเนินนโยบายในการรักษาเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ ซึ่งเรียกกันในกลุ่มนักเศรษฐศาสตร์ไทยว่า **ทฤษฎีลูกโป่งสามลูกสูบ** อันมีสาระสำคัญว่า การดำเนินนโยบายเศรษฐกิจของรัฐบาล ไม่ว่าจะเป็นนโยบายการเงิน นโยบายการคลัง และนโยบายการบริหารหนี้สาธารณะ ควรที่จะระมัดระวังมิให้อัตราการเพิ่มขึ้นของปริมาณเงินสูงกว่าอัตราการเพิ่มขึ้นของผลผลิตเกินกว่า 2-3% ในการนี้รัฐบาลควรจะใช้เครื่องมือของนโยบายเศรษฐกิจในการควบคุมและกำกับลูกสูบที่มีผลกระทบกระเทือนต่อการเปลี่ยนแปลงปริมาณเงินอันได้แก่ ลูกสูบการเงินภายในประเทศ ลูกสูบการเงินระหว่างประเทศ และลูกสูบการคลังของรัฐบาล หลักการหรือทฤษฎีดังกล่าวนี้ได้ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติตลอดระยะเวลาที่ศาสตราจารย์ ดร.ป๋วย อึ้งภากรณ์ ดำรงตำแหน่งผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย และมีอิทธิพลต่อการดำเนินนโยบายการรักษาเสถียรภาพทางเศรษฐกิจมาจนถึงทุกวันนี้ ในวงวิชาการระหว่างประเทศ ศาสตราจารย์ ดร.ป๋วย อึ้งภากรณ์ ได้นำเสนอทฤษฎีดังกล่าวนี้

ต่อที่ประชุมการสัมมนาทางวิชาการของ SEANZA Central Banking Course ณ กรุงกัวลาลัมเปอร์ ประเทศมาเลเซีย เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 1972 ซึ่งก่อให้เกิดการถกเถียงในวงการวิชาการอย่างกว้างขวาง

1.2 หลักการพัฒนาชนบทสมบูรณ์แบบในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมโดยเน้นให้เห็นว่า การพัฒนาประเทศในด้านหนึ่งด้านใดแต่เพียงด้านเดียว โดยมิได้มีการพัฒนาด้านอื่นอย่างประสานและสอดคล้องกัน ย่อมเป็นความพยายามที่สูงเกินไป และยากที่จะทำให้ประเทศค่อยพัฒนาเช่น ประเทศไทย หลุดพ้นจากวัฏจักรแห่งความยากจนได้ เช่น ในการพัฒนาประเทศนั้น จำเป็นที่จะต้องคำนึงระบบคุณค่าจารีตประเพณี วัฒนธรรม และจริยธรรมในสังคม โดยเน้นให้เห็นว่า ความรับผิดชอบทางจริยธรรมเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับการพัฒนาประเทศ

1.3 หลักความเป็นธรรมทางเศรษฐกิจ ศาสตราจารย์ ดร.ป๋วย อึ๊งภากรณ์ ได้เสนอความเห็นว่าการเร่งพัฒนาประเทศโดยมุ่งก่อให้เกิดการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจเพียงอย่างเดียวนั้น ไม่เป็นการเพียงพอ จำเป็นที่จะต้องคำนึงถึงปัญหาความเป็นธรรมในการกระจายรายได้ด้วย เพราะถ้าหากความแตกต่างในด้านฐานะเศรษฐกิจมีมากเกินไปแล้ว ความขัดแย้งต่าง ๆ ในสังคมอาจจะมีมากถึงขนาดที่ทำให้สังคมไร้เสถียรภาพได้ ดังนั้น รัฐบาลจึงควรดำเนินนโยบายต่าง ๆ โดยยึดหลักการว่า “ใครที่เกิควมมีน้อย รัฐควรหยิบยื่นให้มาก” และโดยการมุ่งพัฒนาภาคเกษตรกรรมและภาคชนบทให้มีความเจริญ และทัดเทียมกับภาคอุตสาหกรรมและภาคตัวเมือง

1.4 หลักการประกอบการของวิสาหกิจเอกชน ศาสตราจารย์ ดร.ป๋วย อึ๊งภากรณ์ได้เสนอความเห็นว่าการใดก็ตามที่เอกชนสามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ รัฐบาลไม่ควรเข้าไปก้าวก่ายและแทรกแซง ในการนี้จำเป็นต้องดำเนินการกำจัดวิสาหกิจอิทธิพลและสายใยของการผูกขาดในอุตสาหกรรมต่าง ๆ พร้อมทั้งส่งเสริมให้มีการแข่งขันกันระหว่างวิสาหกิจเอกชนต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของสังคมโดยรวมแต่การดำเนินนโยบายดังกล่าวนี้จะประสบผลสำเร็จได้จะต้องมีเงื่อนไขที่จำเป็น คือ ผู้มีอำนาจทางการเมืองและข้าราชการทั้งหลายจะต้องไม่มีผลประโยชน์ในการค้าและธุรกิจต่าง ๆ

1.5 หลักการจัดการศึกษาตลอดชีวิต ศาสตราจารย์ ดร.ป๋วย อึ๊งภากรณ์ได้เสนอความเห็นว่าการศึกษาเป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตเพื่อให้ชีวิตและสังคมมีสถานภาพที่ดีกว่าเดิม การจัดการศึกษาของรัฐบาลจึงควรเป็นไปเพื่อชีวิตและสังคม

1.6 หลักสันติประชาธรรม ศาสตราจารย์ ดร.ป๋วย อึ๊งภากรณ์ได้เสนอความเห็นว่าการปกครองประเทศควรยึด “ธรรม คือ อำนาจ” ไม่ควรยึดหลัก “อำนาจ คือ ธรรม” การเปลี่ยนแปลงทางสังคม เศรษฐกิจ และการเมือง ควรยึดแนวทางสันติวิธี ในการนี้ ระบอบการเมืองการปกครองควรจะเป็นระบอบประชาธิปไตย ซึ่งเป็นระบอบการปกครองของประชาชน โดยประชาชน และเพื่อประชาชน แม้ว่าระบอบการปกครองดังกล่าวนี้ จะมีระบอบการปกครองที่ดีที่สุด แต่ก็ยังเป็นระบอบการปกครองที่มีข้อเสียน้อยกว่าระบอบปกครองอื่น ๆ เพราะเป็นระบอบการปกครองที่คำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของประชาชน

2. เป็นบุคคลที่ให้คุณประโยชน์แก่ประเทศชาติ

2.1 ศาสตราจารย์ ดร.ป๋วย อึ๊งภากรณ์ เป็นบุคคลหนึ่งที่มีบทบาทสำคัญในการดำเนินการแก้ไขปัญหาเศรษฐกิจซึ่งเกิดขึ้นภายหลัง

สงครามโลกครั้งที่สอง จนเป็นเหตุให้สภาพการณ์ทางเศรษฐกิจฟื้นตัวจากภัยพิบัติแห่งสงครามอย่างรวดเร็ว ทั้งยังเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ดังจะเห็นได้จากการที่ได้รับมอบหมายให้ดำรงตำแหน่งสำคัญหลายตำแหน่งในเวลาเดียวกัน เช่น ผู้อำนวยการสำนักงานประมาณ ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (กระทรวงการคลัง) ผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ปรึกษากระทรวงการคลัง กรรมการบริหารสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เป็นต้น

2.2 ศาสตราจารย์ ดร.ป๋วย อึ๊งภากรณ์ เป็นบุคคลหนึ่งที่นำวิชาเศรษฐศาสตร์มาใช้ในการกำหนดนโยบายเศรษฐกิจต่าง ๆ อันเป็นเหตุให้การกำหนดนโยบายเศรษฐกิจของรัฐบาลมีพื้นฐานแห่งหลักวิชาการมากยิ่งขึ้น การนำทฤษฎี “ลูกโป่งสามลูกสูบ” ตามที่กล่าวในข้อ 1.1 มาประยุกต์ใช้ในการรักษาเสถียรภาพทางเศรษฐกิจอย่างมีศิลปะและอย่างสันตติชน นับเป็นสาเหตุประการสำคัญที่ทำให้ระบบเศรษฐกิจไทยปราศจากปัญหาเสถียรภาพของราคาตลอดระยะเวลาที่ท่านผู้นี้ดำรงตำแหน่งผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย การเห็นความสำคัญของการประยุกต์ใช้หลักวิชาการในการดำเนินนโยบายเศรษฐกิจ ได้มีส่วนผลักดันให้ศาสตราจารย์ ดร.ป๋วย อึ๊งภากรณ์ เริ่มสร้างหน่วยวิชาการในหน่วยราชการต่าง ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ธนาคารแห่งประเทศไทย สำนักงานประมาณ และสำนักงานเศรษฐกิจและการคลัง (กระทรวงการคลัง) และเป็นเหตุให้หน่วยวิชาการเหล่านี้ได้มีบทบาทสำคัญในการกำหนดนโยบายเศรษฐกิจมาจนถึงทุกวันนี้

2.3 ศาสตราจารย์ ดร.ป๋วย อึ๊งภากรณ์ เป็นบุคคลหนึ่งที่มีส่วนผลักดันให้เอกชนมีบทบาทในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมมากยิ่งขึ้น ดังจะเห็นได้จากการมีส่วนร่วมริเริ่มงานของมูลนิธิบูรณะชนบทแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์และโครงการพัฒนาชนบทสมบูรณ์แบบในแถบลุ่มแม่น้ำกลอง

2.4 ศาสตราจารย์ ดร.ป๋วย อึ๊งภากรณ์เป็นบุคคลหนึ่งที่มีบทบาทสำคัญในการเสริมสร้างระบบการธนาคารพาณิชย์ให้มีฐานะมั่นคงและเป็นที่เชื่อถือของประชาชน การใช้ความพยายามในการพูดจูงใจ (moral suasion) ให้ธนาคารพาณิชย์ประพฤติปฏิบัติภายในกรอบแห่งระเบียบแบบแผน และในการชักจูงให้มีผู้มีอำนาจทางการเมืองถอนตัวจากธุรกิจการค้าและกิจการธนาคารพาณิชย์ นับเป็นสาเหตุสำคัญที่ทำให้ระบบการธนาคารพาณิชย์มีความมั่นคง ภายหลังจากที่ต้องล้มลุกคลุกคลานอยู่กว่าทศวรรษ นับตั้งแต่สงครามโลกครั้งที่สองสิ้นสุดลง นอกจากนี้ การผลักดันให้มีการออกพระราชบัญญัติธนาคารพาณิชย์ พุทธศักราช 2505 ก็เป็นส่วนที่ทำให้ระบบการเงินในประเทศไทยมีระเบียบแบบแผนมากยิ่งขึ้น

2.5 ศาสตราจารย์ ดร.ป๋วย อึ๊งภากรณ์ เป็นบุคคลหนึ่งที่มีบทบาทในการจัดวางระบบการธนาคารกลางให้เป็นไปตามหลักวิชา เพื่อให้มีบทบาทในด้านนโยบายการเงินและนโยบายบริหารหนี้สาธารณะมากยิ่งขึ้น และจากความพยายามป้องกันมิให้ผู้มีอำนาจทางการเมืองเข้าไปก้าวก่ายการทำงานของธนาคารแห่งประเทศไทย จนเป็นผลเสียต่อระบบเศรษฐกิจโดยรวม การจัดวางระบบการธนาคารกลางดังกล่าวนี้ นับเป็นเหตุสำคัญที่ทำให้ธนาคารแห่งประเทศไทยได้มีบทบาทอย่างสำคัญในการรักษาเสถียรภาพทางเศรษฐกิจและในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม

2.6 ศาสตราจารย์ ดร.ป๋วย อึ๊งภากรณ์ เป็นบุคคลหนึ่งที่มีบทบาทในการริเริ่มการวางแผนการศึกษา และการจัดการศึกษาเพื่อให้เป็นประโยชน์แก่สังคมไทยมากยิ่งขึ้น ดังจะเห็นได้จากการมีบทบาทในการร่วมร่างโครงการพัฒนาอาชีวศึกษาและโครงการโรงเรียนมัธยมศึกษาแบบประสม และการมีส่วนร่วมในงานของคณะกรรมการวางแผนพื้นฐาน และคณะกรรมการปฏิรูปการศึกษา

2.7 ศาสตราจารย์ ดร.ป๋วย อึ๊งภากรณ์เป็นบุคคลหนึ่งที่มีบทบาทในการชี้ให้เห็นถึงผลเสียอันเกิดจากการเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็วของประชากร และผลักดันให้มีโครงการวางแผนครอบครัวแห่งชาติ

2.8 ศาสตราจารย์ ดร.ป๋วย อึ๊งภากรณ์ เป็นบุคคลหนึ่งที่มีบทบาทในการส่งเสริมความก้าวหน้าทางวิชาการของสาขาสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์โดยทั่วไป และสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์โดยเฉพาะ ดังจะเห็นได้จากการริเริ่มโครงการตำราสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ (ซึ่งปัจจุบันจดทะเบียนเป็นมูลนิธิ) การปฏิรูปการจัดการศึกษาของคณะเศรษฐศาสตร์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ การส่งเสริมให้มีการปรับปรุงการบริหารการศึกษาระดับมหาวิทยาลัย (โดยเฉพาะในด้านเสรีภาพทางวิชาการ ความเป็นอิสระของมหาวิทยาลัย ระบบประชาธิปไตยในมหาวิทยาลัย ฯลฯ) การส่งเสริมให้มีการแก้ไขและปรับปรุงหลักสูตรของมหาวิทยาลัยเพื่อให้บัณฑิตศึกษาและสถาบันอุดมศึกษาสามารถใช้สังคมได้มากขึ้น (ดังจะเห็นได้จากการริเริ่มโครงการบัณฑิตอาสาสมัคร) เป็นต้น นอกจากนี้ศาสตราจารย์ ดร.ป๋วย อึ๊งภากรณ์ ยังได้ปฏิบัติหน้าที่เป็นครูที่ดีไม่เพียงแต่จะคอยสอนวิชาลักษณะต่างๆ ในสถาบันอุดมศึกษาต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกประเทศเท่านั้น หากทว่ายังได้แสดงปาฐกถาพิเศษในต่างกรรมต่างวาระ และเขียนตำราทางวิชาการสำหรับการศึกษาระดับอุดมศึกษาอีกด้วย

2.9 ศาสตราจารย์ ดร.ป๋วย อึ๊งภากรณ์ เป็นตัวอย่างของวงนักริชาการและข้าราชการที่ซื่อตรงต่อวิชาการ และมีความซื่อสัตย์สุจริตไม่บิดเบือนหลักวิชาการ เพื่อผลประโยชน์ส่วนตัว ต่อต้านฉ้อราษฎร์บังหลวงและระบบอภิสิทธิ์ต่าง ๆ มาโดยตลอด แม้ว่าการปฏิบัติตนดังกล่าวจะเป็นอันตรายต่อสวัสดิภาพแห่งชีวิตของตนเองก็ตาม

2.10 ศาสตราจารย์ ดร.ป๋วย อึ๊งภากรณ์ เป็นผู้นำปัญญาชนไทย ผู้ซึ่งเสนอและต่อสู้เพื่อให้มีการปรับปรุงระบบเศรษฐกิจและการเมืองไทย ให้ยุติธรรมโดยสันติวิธี

3.เป็นผู้ที่ทำความเสียหายให้แก่ประเทศชาติ

ความรู้ความสามารถ ความซื่อสัตย์สุจริต และการอุทิศตนเพื่อส่วนรวมของศาสตราจารย์ ดร.ป๋วย อึ๊งภากรณ์ ดังที่ได้กล่าวมาในข้อ 2 ข้างต้นนี้ เป็นเหตุให้ท่านผู้นี้เป็นบุคคลที่มีชื่อเสียงและเกียรติคุณ อันเป็นที่ยอมรับกันไปในนานาประเทศ ความข้อนี้นี้พิสูจน์ได้จากกาที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ M.B.E จากรัฐบาลประเทศสหราชอาณาจักร อันเนื่องมาจากการมีบทบาทในขบวนการเสรีไทย การได้รับรางวัลแมกไซไซ (สาขาบริหารสาธารณะ) การเป็นสมาชิกกิตติมศักดิ์ และกรรมการขององค์การระหว่างประเทศ องค์การต่าง ๆ เกียรติคุณเหล่านี้ไม่เพียงแต่จะตกแก่ตัวศาสตราจารย์ ดร.ป๋วย อึ๊งภากรณ์เท่านั้น หากทว่ายังตกแก่ประเทศไทยโดยส่วนรวมอีกด้วย และในปัจจุบัน คนไทยที่ได้รับการยอมรับในนานาประเทศเทียบเท่าท่านผู้นี้ คงหาได้ไม่มากนัก.

*เรียบเรียงจาก เอกสารประกอบรายการอนุมติคุณูปมาต์กิตติมศักดิ์ สาขาเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ แก่ศาสตราจารย์ ดร.ป๋วย อึ๊งภากรณ์ เมื่อปี ๒๕๒๐

ธรรมาภิบาล

Good Governance

“

หมายถึง การบริหารจัดการบ้านเมือง สังคม องค์กร สถาบัน หรือธุรกิจ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต [Honesty] ความเปิดเผยโปร่งใส [Transparency] ความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้ [Accountability] ความชอบธรรมยุติธรรม [Fairness] ความมีคุณภาพประสิทธิภาพ [Quality and Efficiency] และการมีมาตรฐาน คุณธรรมจริยธรรม เป็นการทั่วไป [General Ethical and Moral Standard] เป็นเรื่องมีคุณค่า และสำคัญมากที่ควรได้รับการเสริมจากทุก ๆ ส่วนของสังคม เพราะจะเป็น ปัจจัยพื้นฐานที่สำคัญอย่างยิ่งในการสร้างคุณภาพและประสิทธิภาพให้แก่สังคม ไทยในทุก ๆ ด้าน ทั้งด้านการเมือง การปกครอง เศรษฐกิจ ธุรกิจ สังคม สาธารณสุข การศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม อันจะนำพา ให้สังคมไทยโดยรวม มีความเข้มแข็งมั่นคงและเจริญก้าวหน้า อย่างวัฒนาสถาพร โดยสะดวกยิ่งขึ้น

”